

Ogłoszenie o zamówieniu
(dostawa/usługa/robota budowlana)

Naprawa 16 sztuk regałów przesuwnych w Placówce Terenowej KRUS w Przeworsku.

1. Nazwa i adres Zamawiającego: Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów.

1.1. Opis przedmiotu zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest naprawa 16 sztuk regałów przesuwnych w pomieszczeniu składnicy akt w Placówce Terenowej KRUS w Przeworsku, przy ul. Krasickiego 1, polegająca na wymontowaniu starych mechanizmów przesuwu i blokad w ilości 16 sztuk oraz zamontowaniu nowych mechanizmów przesuwnych wraz z blokadami do regałów.

1.2. Do obowiązków Wykonawcy należą wszelkie niezbędne roboty demontażowe, porządkowe, posprzątanie, wywiezienie gruzu, usuniętych elementów i ich utylizacja, zgodnie z ustawą z dnia 14.12.2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2013 r., poz. 21 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 27.04.2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2016 r., poz. 672).

1.3. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania całości przedmiotu zamówienia siłami własnymi, bez udziału Podwykonawców.

1.4. Z chwilą przejęcia terenu wykonania zamówienia, Wykonawca staje się właścicielem i posiadaczem odpadów, z którymi będzie postępował zgodnie z wyżej powołanymi przepisami prawa.

1.5. Zaleca się przed złożeniem oferty przeprowadzić wizję lokalną w miejscu wykonywania usługi po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Kierownikiem Placówki Terenowej – Panią Anną Świdorską-Ciupa, tel. (16) 648-81-32.

1) warunki gwarancji: Zamawiający wymaga na wykonane usługi, stanowiące przedmiot zamówienia, gwarancji jakości, minimum na okres 24 miesięcy,

2) warunki płatności¹⁾: Wynagrodzenie ryczałtowe płatne będzie przez Zamawiającego na konto Wykonawcy podane na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury i podpisaniu przez obie strony umowy protokołu odbioru przedmiotu umowy,

3) warunki usługi (miejsce): Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Placówka Terenowa w Przeworsku, ul. Krasickiego 1, 37-200 Przeworsk,

4) inne szczegółowe wymagania Zamawiającego:

Wymagania związane z realizacją przedmiotu zamówienia – klauzule społeczne:

4.1) Zamawiający zgodnie z zaleceniami Rady Ministrów w sprawie uwzględniania przez administrację rządową aspektów społecznych w zamówieniach publicznych wymaga, aby osoby wykonujące wszystkie prace związane z naprawą regałów w PT KRUS w Przeworsku, przez cały okres ich realizacji były zatrudnione na podstawie umowy o pracę zawartej na podstawie art. 22 § 1 Kodeksu pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4.2) Informuje się, że wykonywanie czynności określonych w niniejszym opisie przedmiotu zamówienia przez pracowników polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.) dalej kodeks pracy tj.:

4.2.1) jest określona co do rodzaju – jest to zespół czynności, które będą należały do obowiązków pracowników Wykonawcy wykonywanych na rzecz pracodawcy, którym to jest Wykonawca zamówienia;

- 4.2.2) jest wykonywana pod kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę tj. Wykonawcę, który związany jest wytycznymi określonymi w opisie przedmiotu Zamówienia;
- 4.2.3) jest odpłatna – Zamawiający w ramach udzielonego zamówienia zobowiązany jest do uiszczania wynagrodzenia z tytułu wykonywanego przez Wykonawcę (będącego w rozumieniu kodeksu pracy pracodawcą) zamówienia publicznego a Wykonawca jako pracodawca zobowiązany jest do uregulowania zatrudnionemu pracownikowi wynagrodzenia, o którym mowa w art. 22 § 1 kodeksy pracy;
- 4.3) Wykonawca w Formularzu ofertowym zobowiązany jest wykazać ile osób do wykonania przedmiotowych robót związanych z naprawą regałów w PT KRUS w Przeworsku, będzie zatrudniał na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia;
- 4.4) Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą zobowiązany jest przed zawarciem umowy dostarczyć Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnianiu na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, osób przeznaczonych do bezpośredniego wykonywania przedmiotowych robót, ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiar etatu (zgodne z wzorem stanowiącym załącznik Nr 3 do ogłoszenia);
- 4.5) W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wykonujących czynności związane z remontem ogrodzenia posesji i altany śmietnikowej. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania usługi.
- 4.6) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 7 dni), Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez Wykonawcę osób wykonujących czynności związane z naprawą regałów w PT KRUS w Przeworsku w trakcie realizacji zamówienia:
- a) oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz informację czy osoby zatrudnione otrzymują wynagrodzenie oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy;
 - b) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których

dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy. Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu oraz wynagrodzenie powinny być możliwe do zidentyfikowania;

c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy – dotyczy pracowników, którzy kontynuują zatrudnienie u Wykonawcy;

d) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji – dotyczy pracowników nowozatrudnionych przez Wykonawcę.

4.7) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących wskazane w ust. 3 pkt 1 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących wskazane w ust. 3 pkt 1 czynności oraz sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie.

4.8) W przypadku rozwiązania stosunku pracy (bez względu na stronę składającą oświadczenie w tym zakresie) z osobą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przed zakończeniem realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na to miejsce innej osoby na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4.9) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

2. Termin wykonania zamówienia:

Nie dłuższy niż 30 dni roboczych (od poniedziałku do piątku z wyłączeniem świąt i dni ustawowo wolnych od pracy) od dnia podpisania umowy.

3. Kryteria oceny ofert

Lp.	Kryterium	Znaczenie w %	Opis
1.	Cena	90	Kryterium ceny brutto oferty będzie obliczone wg wzoru: cena najniższa $K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 90 = \dots \text{ pkt,}$
2.	Termin wykonania zamówienia	10	Kryterium terminu wykonania zamówienia – waga 10% obliczone wg wzoru: najkrótszy termin wykonania usługi spośród ocenianych ofert $K_t = \frac{\text{najkrótszy termin wykonania usługi spośród ocenianych ofert}}{\text{termin wykonania usługi w badanej ofercie}} \times 10 = \dots \text{ pkt,}$

3.1. Wybór najkorzystniejszej oferty nastąpi w oparciu o wskaźnik punktowy wg wzoru:

$$W_{po} = K_c + K_t$$

gdzie :

W_{po} – wskaźnik punktowy oferty,

K_c – kryterium ceny brutto – waga 90% , obliczone wg wzoru :

$$K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 90 = \dots \text{ pkt,}$$

K_t – kryterium terminu wykonania zamówienia – waga 10% obliczone wg wzoru :

$$K_t = \frac{\text{najkrótszy termin wykonania usługi spośród ocenianych ofert}}{\text{termin wykonania usługi w badanej ofercie}} \times 10 = \dots \text{ pkt,}$$

3.2. Wszystkie wyniki zostaną przez Zamawiającego zaokrąglone, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku zgodnie z zasadą księgowania. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez ofertę wynosi 100.

3.3. Oferta, której wskaźnik punktowy będzie najwyższy, zostanie uznana za najkorzystniejszą.

4. Sposób przygotowania oferty oraz miejsce i termin składania ofert.

Ofertę należy złożyć:

- 1) osobiście w siedzibie: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, (pokój nr 213),
- 2) przesłać na adres: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów (pokój nr 213),
- 3) faksem na numer: 17 862-25-26,
- 4) w wersji elektronicznej na e-mail: janusz.piorkowski@krus.gov.pl

w nieprzekraczalnym terminie do dnia **10 sierpnia 2017 r. do godziny 10:00**.

Oferty otrzymane po terminie składania ofert nie będą poddawane ocenie. Do oferty muszą być dołączone następujące dokumenty:

- a) wypełniony i podpisany formularz oferty;
- b) parafowany wzór umowy;
- c) inne dokumenty (*nie dotyczy*)

5. Termin związania ofertą wynosi 30 dni od upływu terminu składania ofert.

6. Wzór umowy stanowi załącznik do niniejszego ogłoszenia.

¹⁾ w razie złożenia przez Wykonawcę oferty wycenionej w walucie obcej, faktura wystawiona po wykonaniu zamówienia powinna także opiewać na kwotę w walucie obcej. Zapłata na podstawie takiej faktury stanowić będzie równowartość tej kwoty w złotych polskich, będącej wynikiem przeliczenia po kursie z dnia płatności.


 DYREKTOR
 mgr Jolanta Sawicka