

Karta oceny złożonych ofert

na szkolenie „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy”
w dniu 15 listopada 2017 r.

Lp.	Nazwa firmy	Czy został przesłany program szkolenia	W jakim stopniu spełnia wymagania biura/zespołu	Ocena przedstawionych prowadzących/trenerów	Doświadczenie firmy w zakresie ilości zrealizowanych szkoleń z w/w tematyki w okresie ostatnich 3 lat	Metody szkoleniowe czy zgodne z wymaganiami	Przedstawiona oferta cenowa realizacji szkolenia	Łączna liczba przyznanych punktów	Inne uwagi, spostrzeżenia, propozycje
		TAK - 1pkt, NIE - 0 pkt	Skala od 0 do 10 pkt (ocena najwyższa 10 pkt ocena najniższa 0 pkt)	Skala od 0 do 10 pkt (ocena najwyższa 10 pkt ocena najniższa 0 pkt)	Skala od 0 do 10 pkt (ocena najwyższa 10 pkt ocena najniższa 0 pkt)	Skala od 0 do 10 pkt (ocena najwyższa 10 pkt ocena najniższa 0 pkt)	Skala od 0 do 10 pkt (ocena najwyższa 10 pkt ocena najniższa 0 pkt)		
1								0	
2								0	
3								0	
4								0	
5								0	

Warszawa, dnia

.....
 (podpis Dyrektora Biura/kierującego Zespołem)