

## UMOWA ZP /2017

z dnia ..... 2017r. zawarta pomiędzy

Skarbem Państwa - Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, reprezentowaną przez:

Adama Minkowskiego – Dyrektora Oddziału Regionalnego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z siedzibą w Poznaniu, przy ul. Św. Marcin 46/50, 60-959 Poznań, NIP 526-00-13-054, REGON 012513262-00346, na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego nr ..... z dnia .....2016r. zwaną dalej w umowie „Zamawiającym”

a

.....z siedzibą w .....  
posiadającym nr NIP ..... , nr REGON .....  
wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem .....w Sądzie ...../do  
Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej  
zwanym w dalszej treści umowy Wykonawcą, reprezentowanym przez:

W wyniku przeprowadzenia postępowania, do którego na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017r. poz. 1579) nie stosuje się przepisów ww. ustawy, zawarto umowę o następującej treści:

### § 1

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług profilaktycznej opieki zdrowotnej dla kandydatów do pracy oraz pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Poznaniu.
2. Wykonawca będzie świadczył usługi w zakresie
  - a) profilaktycznej opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy, w szczególności badań profilaktycznych wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz badań okulistycznych i badań dla osób o ustalonym stopniu niepełnosprawności oraz badań wymaganych dla pracowników kierujących pojazdami w ramach obowiązków służbowych,
  - b) wydawanie orzeczeń lekarskich w formie zaświadczeń do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych,
  - c) zapewnienie udziału lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy i kontrola warunków pracy.
3. Przedmiot umowy będzie realizowany w szczególności w oparciu o:
  - a) przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 1666 ze zm.);
  - b) ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 1184 ze zm.);
  - c) przepisy rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz.U. z 2016 , poz. 2067 );
  - d) zasady określone w niniejszej umowie, w szczególności w szczegółowym opisie zamówienia stanowiący załącznik nr 1 do umowy;
  - e) ofertę Wykonawcy, stanowiącą załącznik nr 2 do umowy.
4. Usługi profilaktycznej opieki zdrowotnej odbywają się od poniedziałku do piątku w dni robocze Zamawiającego najpóźniej w godzinach od 8.00 do 13.00 na terenie miasta Poznania w odległości maksymalne 3 km od budynku OR KRUS Poznań przy ul. Św. Marcin 46/50 ( odległość wg trasy na stronie internetowej [www.google.pl/maps](http://www.google.pl/maps) , w placówce medycznej .....  
w Poznaniu przy ul. ....
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany ilości zamawianych czynności/badań, w ramach zawartej umowy, zgodnie z zapisem w § 9 ust. 1.
6. W przypadku mniejszej ilości osób skierowanych przez Zamawiającego na badania, Wykonawcy nie będą przysługiwać żadne roszczenia w stosunku do Zamawiającego.

### § 2

1. Usługi profilaktycznej opieki zdrowotnej będą wykonywane w dniach od poniedziałku do piątku w dni robocze Zamawiającego w godzinach 08.00 –13.00, na terenie placówki medycznej określonej w § 1 ust.4 umowy zgodnie ze złożoną ofertą stanowiącą zał. nr 2 do umowy.
2. Badania dodatkowe oraz specjalistyczne badania konsultacyjne, o których mowa w ust. 3lit. c, wykonywane na podstawie skierowań wydanych przez lekarzy Wykonawcy, realizowane będą od poniedziałku do piątku, w dni robocze Zamawiającego w godz. 08:00 -13:00.

3. Wykonawca oświadcza, że jest podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu przepisów ustawy z 27.06.1997 r. o służbie medycyny pracy oraz zobowiązuje się do:
- wykonywania przedmiotu umowy zgodnie z zasadami wiedzy medycznej i praktyki laboratoryjnej, przy zachowaniu należytej staranności w tym zakresie oraz poszanowania praw pacjentów do zachowania w tajemnicy spraw związanych z udzielanymi im w ramach niniejszej umowy świadczeniami zdrowotnymi,
  - odpowiedzialności za szkody i krzywdy Zamawiającego lub pacjentów wyrządzone z winy Wykonawcy,
  - w przypadku braku możliwości wykonania przedmiotu umowy we własnym zakresie, zlecenia innemu zakładowi opieki zdrowotnej lub osobom prowadzącym działalność leczniczą w ramach praktyki zawodowej, posiadającym wymagane kwalifikacje, świadczeń zdrowotnych (w tym badań specjalistycznych), przy czym koszty takich zleceń obciążą Wykonawcę. Podmiot, o którym mowa powyżej, winien wykonywać badania na terenie jednostek medycznych położonych w granicach administracyjnych wskazanych przez Zamawiającego w § 1 ust. 4 niniejszej umowy.
  - wykonania stosownych badań profilaktycznych celem wystawienia orzeczenia lekarskiego w czasie 1 dnia (jednej wizyty) osoby skierowanej na badania; w wyjątkowych, sporadycznych przypadkach dopuszcza się możliwość przeprowadzenia badania danej osoby skierowanej na badania w czasie dwóch dni pod warunkiem wcześniejszego pisemnego zgłoszenia przez Wykonawcę
  - przeprowadzania w następujących terminach badań profilaktycznych od dnia rejestracji osoby skierowanej na badania :
    - badanie kontrolne po długotrwałej chorobie (trwającej dłużej niż 30 dni) najpóźniej w następnym dniu roboczym po zakończeniu zwolnienia lekarskiego tj. **w dniu osobistego zgłoszenia się osoby skierowanej na badania do placówki medycznej Wykonawcy bez konieczności wcześniejszej rejestracji**
    - badanie wstępne – badanie osoby skierowanej następuje najpóźniej w 2 (drugim) dniu roboczym od dnia rejestracji kandydata do pracy /w dniu osobistego zgłoszenia się kandydata do pracy na badania do placówki medycznej Wykonawcy (zgodnie z terminem wskazanym w ofercie przez Wykonawcę)
    - badanie okresowe – badanie osoby skierowanej następuje najpóźniej w 2 (drugim) dniu roboczym od dnia rejestracji pracownika na badania / w dniu osobistego zgłoszenia się pracownika na badania do placówki medycznej Wykonawcy (zgodnie z terminem wskazanym w ofercie przez Wykonawcę)
    - badanie okulistyczne poza terminem badania okresowego z powodu pogorszenia się wzroku łącznie z badaniem lekarza medycyny pracy – badanie osoby skierowanej następuje najpóźniej w 2 (drugim) dniu roboczym od dnia rejestracji pracownika na badania / w dniu osobistego zgłoszenia się pracownika na badania do placówki medycznej Wykonawcy (zgodnie z terminem wskazanym w ofercie przez Wykonawcę)
    - badanie psychotechniczne, lub w przypadku skierowania przez lekarza Wykonawcy na badania dodatkowe, lub specjalistyczne badania konsultacyjne w sytuacjach wątpliwych uniemożliwiających wydanie orzeczenia o zdolności lub niezdolności do pracy – badanie osoby skierowanej następuje najpóźniej w 2 (drugim) dniu roboczym od dnia rejestracji pracownika ( lub kandydata do pracy ) na badania / w dniu osobistego zgłoszenia się pracownika ( lub kandydata do pracy ) na badania do placówki medycznej Wykonawcy (zgodnie z terminem wskazanym w ofercie przez Wykonawcę)(Uwaga – Jeżeli Wykonawca oferuje krótszy termin przeprowadzenia badania od dnia rejestracji wpisuje odpowiednio w formularzu ofertowym:
    - „0 dni” oznacza to, że badania zostaną przeprowadzone w dniu osobistego zgłoszenia się osoby skierowanej na badania do placówki medycznej Wykonawcy, bez konieczności wcześniejszej rejestracji
    - „1 dzień” lub „2 dni” oznacza to, że badanie osoby skierowanej następuje najpóźniej w 1 ( pierwszym) lub 2 (drugim) dniu roboczym od dnia rejestracji osoby skierowanej na badania ( np. rejestracja w dniu 6 listopada 2017r. to termin badania przypadnie odpowiednio 7 listopada 2017r. lub 8 listopada 2017r.)
  - f) prowadzenia rejestru zgłoszeń na badania i udostępniania go upoważnionym przedstawicielom Zamawiającego, celem umożliwienia kontroli realizacji postanowień niniejszej umowy,
  - g) wydawania orzeczeń lekarskich ze stwierdzeniem: braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy w terminie nie dłuższym niż w dniu zakończenia badań profilaktycznych,
  - h) zapewnienie udziału lekarzy medycyny pracy w posiedzeniach komisji BHP Zamawiającego i podczas kontroli warunków pracy
4. W przypadku, gdy w wyniku badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach badań profilaktycznych zaistnieje potrzeba stosowania przez osobę przyjmowaną do pracy lub pracownika podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, okularów korygujących wzrok, lekarz okulista prowadzący badanie, wystawi zaświadczenie, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998r. nr 148 poz. 973).Badanie okulistyczne musi obejmować wystawienie zaświadczenia dla pracodawcy, będącego podstawą do ubiegania się przez pracownika o zwrot kosztów przy zakupie okularów korygujących wzrok. Wystawione zaświadczenie winno być potwierdzone przez lekarza medycyny pracy przeprowadzającego badanie.

5. W przypadku osób z ustalonym stopniem niepełnosprawności, lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne będzie zobowiązany do wydania zaświadczenia o celowości stosowania wydłużonej normy czasu pracy, o ile wystąpią przesłanki do wystawienia takiego zaświadczenia.
6. Wykonawca oświadcza, że gabinety, w których będą wykonywane usługi medyczne, spełniają standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2012r. poz. 739) oraz w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2016r., poz. 1638).
7. Wykonawca oświadcza, że posiada uprawnienia i kwalifikacje zawodowe określone w odrębnych przepisach oraz że powierzy czynności konieczne do wykonania przedmiotu umowy swoim pracownikom posiadającym odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje zawodowe. Wykonawca oświadcza także, że przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za jakość usług stanowiących przedmiot umowy.
8. Po wykonaniu przedmiotu zamówienia Wykonawca przekaze, na własny koszt, dokumentację medyczną osób kierowanych na badania, następnemu Wykonawcy analogicznych usług, o ile wystąpią okoliczności przewidziane w art. 26 ust. 3 pkt. 1 ustawy z 06.11.2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (tj. Dz.U. z 2017 r., poz. 1318 )
9. Egzemplarze orzeczenia (zaświadczenia) lekarskiego wystawianego w ramach realizacji niniejszej umowy, przeznaczone dla osób kierowanych na badania i pracodawcy (zgodnie z §3 ust. 5 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy), będą wydawane osobom skierowanym na badania lub przekazywane Zamawiającemu za pośrednictwem operatora pocztowego lub osobiście, przynajmniej 1 raz w tygodniu.
10. Zamawiający zobowiązuje się do wydawania skierowań na badania profilaktyczne zawierające charakterystykę stanowiska pracy, zgodnie z załącznikiem nr 3 do umowy. Do wydania skierowań uprawnieni są pracownicy kadr OR KRUS Poznań.
11. Osoby podlegające badaniu lub upoważnieni pracownicy Zamawiającego będą się rejestrować u Wykonawcy telefonicznie lub osobiście w celu ustalenia terminu badania (wizyty), ze skierowaniami wydawanymi przez Zamawiającego/Badanie profilaktyczne będzie wykonywane w dniu osobistego zgłoszenia się osoby skierowanej na badania do placówki medycznej Wykonawcy ( w zależności od złożonej oferty) . Rejestracja i badania odbywać się będą w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godz. 08:00 –13:00. Osoba skierowana na badania przez Zamawiającego winna się zgłosić do placówki medycznej najpóźniej do godz. 10.00 w dniu badania. Po wykonaniu badania Wykonawca zobowiązany będzie do wystawienia orzeczenia lekarskiego (2 egzemplarze).
12. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania w placówce Wykonawcy badania wstępnego, kontrolnego, okresowego, okulistycznego poza terminem badania okresowego i badania dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz wydania orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub istnienie przeciwwskazania zdrowotnego do pracy na określonym stanowisku.
13. Obowiązkiem Wykonawcy w ramach niniejszego zamówienia będzie także udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w posiedzeniach komisji BHP raz w kwartale oraz w ramach jej działania okresowej kontroli warunków na stanowiskach pracy. Zamawiający będzie faxem lub za pośrednictwem poczty elektronicznej informował o spotkaniach komisji. Zamawiający ustali z Wykonawcą z 5 –dniowym wyprzedzeniem termin udziału lekarza medycyny pracy w pracach komisji BHP. Wykonawca pisemnie wskaże lekarza medycyny pracy, który będzie uczestniczył w pracach komisji. Wykonawca jest zobowiązany powiadomić Zamawiającego o ewentualnej zmianie lekarza uczestniczącego w pracach przedmiotowej komisji
14. Badania wykonywane będą na podstawie skierowania zawierającego charakterystykę stanowiska pracy, wystawianego przez Zamawiającego zgodnie z § 4 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.
15. O zakresie i częstotliwości badań profilaktycznych decyduje lekarz medycyny pracy, działając zgodnie ze „Wskazówkami metodycznymi” stanowiącymi załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, z zastrzeżeniem, że Zamawiający wymaga realizacji minimalnego zakresu badań dla poszczególnych grup pracowników zgodnie z pkt 4 załącznika nr 1 do umowy.
16. Badania zlecane będą sukcesywnie przez cały okres obowiązywania umowy, wg bieżących potrzeb Zamawiającego, z zastrzeżeniem § 9 ust. 1.
17. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za jakość wykonanych usług.
18. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone Zamawiającemu oraz osobom trzecim wynikające z niewykonania lub nienależytego wykonania umowy i zobowiązuje się do pełnego pokrycia strat.

### § 3

1. Maksymalna wartość umowy wynosi: ..... zł (słownie: .....) i jest wartością prognozowaną. Przedmiotowe usługi w zakresie opieki medycznej, służące profilaktyce podlegają zwolnieniu od podatku VAT, na podstawie art. 43 ust. 1 pkt. 18 ustawy o podatku od towarów i usług.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie za rzeczywistą ilość wykonanych badań/czynności, zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy.
3. Podane ceny jednostkowe zawierają wszelkie koszty Wykonawcy związane z realizacją przedmiotu umowy i nie mogą ulec zmianie w całym okresie obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem § 9 ust. 2 umowy.
4. Cena oferty powinna zawierać wszystkie niezbędne elementy konieczne do prawidłowego wykonania umowy, w tym cenę wszystkich badań i czynności koniecznych do wydania orzeczenia dla osób skierowanych na badania.
5. Rozliczenia za realizację przedmiotu zamówienia będą odbywały się za faktyczną ilością wykonanych usług ( badań ) pomnożonych przez cenę jednostkową badania wynikającą z oferty Wykonawcy stanowiącej załącznik nr 2 do umowy. Rozliczenia za inne badania lekarskie określone w § 2 ust. 3 lit c) będą dokonywane na podstawie aktualnego cennika Wykonawcy.
6. Rozliczenia będą następować po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego na podstawie faktury zawierającej wykaz rodzajowy i ilościowy wykonywanych badań oraz nazwiska i imiona badanych pracowników Zamawiającego .
7. Zapłata należności z tytułu realizacji przedmiotu umowy następować będzie przelewem z rachunku Zamawiającego na rachunek Wykonawcy wskazany na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury przez Wykonawcę.
8. Za termin zapłaty uważa się datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
9. Na fakturze należy umieścić następującą nazwę Zamawiającego i przesłać na wskazany adres:  
**Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego**  
**Oddział Regionalny w Poznaniu**  
**ul. Św. Marcin 46/50, 60-959 Poznań**  
**REGON 012513262-00346, NIP 526-00-13-054**
10. Zamawiający zastrzega sobie prawo do potrącania z wynagrodzenia należnego Wykonawcy z tytułu realizacji niniejszej umowy, ewentualnych roszczeń z tytułu szkód i kar umownych.

### § 4

1. Umowę zawarto na czas określony od dnia ..... ( przewidywany termin rozpoczęcia świadczenia usługi od dnia 02.11.2017r. a zakończenia do dnia 31.12.2019r.)
2. Jeżeli przed upływem ww. terminu zostanie zrealizowana wartość umowy, o której mowa w § 3 ust 1 umowa ulega rozwiązaniu.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo natychmiastowego rozwiązania umowy w razie stwierdzenia uchybień dotyczących trybu, zakresu i jakości świadczeń zdrowotnych udzielonych przez Wykonawcę.
4. Wykonawca zastrzega sobie prawo natychmiastowego rozwiązania umowy w przypadku zalegania przez Zamawiającego z zapłatą należności ponad 2 miesiące.
5. Prawo odstąpienia
  - a) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy bez jakichkolwiek roszczeń Wykonawcy w następujących przypadkach:
    - gdy zostało wszczęte postępowanie upadłościowe wobec Wykonawcy,
    - gdy zostało wszczęte wobec Wykonawcy postępowanie likwidacyjne,
    - gdy Wykonawca utracił możliwość wykonania świadczeń z zakresu medycyny pracy
  - b) Zamawiający zastrzega sobie możliwość odstąpienia od umowy w razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim wypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy nie może natomiast żądać odszkodowania i kar umownych z tytułu odstąpienia,
  - c) Skutki odstąpienia następują na przyszłość od daty odstąpienia i nie dotyczą kar umownych i prawa żądania odszkodowania przewyższającego kary umowne .
6. Strony mogą rozwiązać umowę z zachowaniem 2 miesięcznego okresu wypowiedzenia.
7. Podstawę wypowiedzenia umowy może stanowić w szczególności: ograniczenie dostępności świadczeń, zawężenie ich zakresu, ich nieodpowiednia jakość, świadczenie usługi w innym miejscu niż wskazane w § 1 ust. 4 umowy.
8. Rozwiązanie umowy przewidziane w ust. 3, 4 i 6 oraz odstąpienia od umowy przewidziane w ust. 5 musi być złożone na piśmie pod rygorem nieważności.
9. Za skuteczne doręczenie ww. oświadczeń woli uznaje się doręczenie dokonane w godzinach pracy stron umowy – w przypadku KRUS od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00.

## § 5

(\*zostanie wypełnione opcjonalnie)

1. Wykonawca powierza / nie powierza\* niżej wymienionym zakres przedmiotu umowy następującym Podwykonawcom tj. :  
.....  
.....
2. Realizacja części umowy przez podwykonawcę nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności ani obowiązków wynikających z umowy lub przepisów obowiązującego prawa. Wykonawca odpowiada za działania lub zaniechania podwykonawcy jak za działania własne.

## § 6

Do stałych kontaktów i uzgodnień dotyczących wykonywanych usług wyznacza się :

- ze strony Zamawiającego – ..... tel. ....
- ze strony Wykonawcy – .....tel. ....

## § 7

1. Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu kary umowne:
  - a) 100 zł-za każdy dzień opóźnienia w wypełnieniu postanowień § 2 ust. 3 lit. d),
  - b) 500 zł-za każdorazowe naruszenie postanowień § 8 ust. 1 i 2,
  - c) 10 % łącznej wartości umowy, określonej w § 3 ust. 1 -za odstąpienie od umowy z przyczyn za które odpowiada Wykonawca.
2. Stwierdzenie nienależytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy, o których mowa w ust. 1, Zamawiający określi, w sporządzonym na tę okoliczność protokole, którego jeden egzemplarz prześle Wykonawcy.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do potrącania kar umownych z należnego Wykonawcy wynagrodzenia (faktury) bez konieczności uzyskania uprzedniej zgody Wykonawcy.
4. Jeżeli wysokość zastrzeżonych kar umownych nie pokrywa poniesionej szkody, Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.
5. Zapłata kar, jej potrącenie lub pobranie nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku wykonania pozostałych zobowiązań umownych.
6. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność odszkodowawczą na zasadach ogólnych prawa cywilnego za szkody wyrządzone osobom trzecim w związku z wykonaniem przedmiotu umowy.

## § 8

1. Wykonawca realizuje przetwarzanie danych osobowych jako podmiot, któremu Zamawiający, jako administrator danych, powierzył przetwarzanie danych w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922 t.j.).
2. Wykonawca może przetwarzać dane osobowe wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w umowie oraz jest zobowiązany przed rozpoczęciem przetwarzania danych podjąć środki zabezpieczające zbiór danych, o których mowa w art. 36-39 ustawy o ochronie danych osobowych, odpowiednio do zakresu powierzonych mu przetwarzania danych, oraz spełnić wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. Nr 100, poz. 1024) dla podstawowego poziomu bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.
3. W wypadku przetwarzania danych z naruszeniem przepisów o ochronie danych osobowych lub niezgodnie z umową Wykonawca ponosi odpowiedzialność wobec Zamawiającego i wobec osób, których dotyczą przetwarzane dane osobowe, na zasadach określonych w kodeksie cywilnym.
4. W sprawach nieuregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy o ochronie danych osobowych.
5. Strony umowy zobowiązują się do zachowania zasad poufności w stosunku do wszelkich informacji, w szczególności informacji o danych osobowych, w których posiadanie weszły lub wejdą w związku z realizacją niniejszej umowy. Strony umowy zobowiązują się również do zachowania tajemnicy oraz odpowiedniego zabezpieczenia wszelkich dokumentów przekazanych przez drugą stronę. Uzyskane informacje oraz otrzymane dokumenty mogą być wykorzystane wyłącznie w celach związanych z realizacją umowy.

## § 9

1. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmian umowy w zakresie przesunięć ilościowych badań/czynności/liczby osób na poszczególnych stanowiskach będących przedmiotem umowy wg następujących warunków:
  - a) ilości poszczególnych badań/czynności/liczby osób na poszczególnych stanowiskach podane przez Zamawiającego są orientacyjne i mogą ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego,
  - b) ceny jednostkowe czynności/badań w ramach przyjętego formularza cenowego, niezależnie od zakupionych ilości, są stałe na czas obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem ust. 2.Dokonywanie zmian, o których mowa w ust. 1 lit. a) odbywać się będzie sukcesywnie wg bieżących potrzeb Zamawiającego i nie wymaga stosowania formy pisemnej, w postaci aneksu.

2. Wysokość maksymalnego wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 3 ust. 1 może ulec zmianie, w przypadku zmiany:
  - a) stawki podatku od towarów i usług (VAT),
  - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
  - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Przedmiotu umowy przez Wykonawcę.
3. W przypadku zmiany przepisów, o których mowa w ust. 2, skutkujących zmianą wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy każda ze stron Umowy, w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian, do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może wystąpić do drugiej strony o dokonanie odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia.
4. Podstawą do dokonania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia, będzie przedstawiona każdorazowo Zamawiającemu kalkulacja kosztów Wykonawcy, potwierdzająca wpływ wejścia w życie przepisów dokonujących te zmiany na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć dokumentację potwierdzającą poprawność dokonanej kalkulacji wraz z dowodami uzasadniającymi zmianę wynagrodzenia. Przedstawiona Zamawiającemu dokumentacja (kalkulacja i dowody) powinna zawierać szczegółowe oszacowanie wpływu zmian legislacyjnych na wzrost kosztów pozostałej do realizacji części zamówienia oraz aktualne kopie: umów o pracę, listy płac, druków ZUS RCA, RMUA -i innych dokumentów niezbędnych do oceny zmiany kosztów wykonania zamówienia.
5. Przed podjęciem decyzji o zwiększeniu wynagrodzenia Zamawiający dokona weryfikacji zasadności oraz poprawności obliczeń dokonanych przez Wykonawcę w zakresie żądanej zmiany wynagrodzenia, a także oceny możliwości sfinansowania wyższego wynagrodzenia w ramach środków posiadanych w planie finansowym Zamawiającego, zatwierdzonym na dany rok.
6. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 lit. a), będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu Umowy zrealizowanej, zgodnie z terminami ustalonymi Umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług.
7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. a), wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
8. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 lit. b) lub lit. c), będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
9. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. b), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń Pracowników biorących udział w realizacji umowy, do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników biorących udział w realizacji umowy, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
10. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. c), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom biorącym udział w realizacji umowy. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia Pracowników biorących udział w realizacji umowy, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
11. Warunkiem dokonania zmiany w umowie jest:
  - a) zainicjowanie zmiany warunków przez stronę zainteresowaną poprzez złożenie pisemnego wniosku w sprawie proponowanej zmiany,
  - b) przedstawienie opisu proponowanej zmiany,
  - c) akceptacji zmiany przez obie strony umowy.
12. Zmiana umowy nie jest konieczna w przypadku utraty mocy lub zmiany aktów prawnych przywołanych w treści umowy.
13. Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają dla swojej ważności formy pisemnej i muszą być akceptowane przez obydwie Strony umowy oraz nie mogą naruszać postanowień art. 144 ustawy –Prawo zamówień publicznych, z zastrzeżeniem przypadków określonych w umowie.

14. Nie stanowi zmiany umowy:
- zmiana adresu do korespondencji;
  - utrata mocy lub zmiana aktów prawnych przywołanych w treści umowy. Strony stosują się do obowiązujących w danym czasie aktów prawnych;
  - zmiana osób reprezentujących Zamawiającego i Wykonawcę;
  - zmiana osób odpowiedzialnych za nadzór nad realizacją umowy.
15. Zmiany, o których mowa w ust. 14, dokonywane są w drodze jednostronnego pisemnego oświadczenia danej strony i wywołują skutek od dnia doręczenia go drugiej stronie.

#### § 10

- Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego przenieść wierzytelności na rzecz osób trzecich, ani dokonać innych cesji związanych z realizacją niniejszej umowy.
- W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych, Kodeksu cywilnego oraz inne mające związek z realizacją przedmiotu umowy.
- Ewentualne spory wynikające z realizacji umowy rozstrzygane będą w drodze mediacji.
- W przypadku nie osiągnięcia porozumienia, sprawy będą rozstrzygane na drodze sądowej przez sąd powszechny w Poznaniu.
- Integralną częścią umowy jest Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia oraz załączniki określone w umowie .

#### § 11

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa egzemplarze dla Zamawiającego i jeden egzemplarz dla Wykonawcy.

Wykaz załączników do umowy:

- załącznik nr 1 do umowy – szczegółowy opis zamówienia
- załącznik nr 2 do umowy oferta wykonawcy
- załącznik nr 3 do umowy – skierowanie na badanie

---

ZAMAWIAJĄCY

---

WYKONAWCA

**SZCZEGÓŁOWY OPIS ZAMÓWIENIA**

Przedmiotem zamówienia jest:

1. świadczenie usługi profilaktycznej opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy w szczególności badań profilaktycznych wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz badań okulistycznych i badań dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (na wniosek osoby podlegającej badaniu) dla kandydatów do pracy oraz pracowników Oddziału Regionalnego KRUS w Poznaniu i podległych placówek terenowych.
2. Świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy obejmuje:
  - a) przeprowadzenie profilaktycznych badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy zgodnie ze wskazówkami metodycznymi przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników określonymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy
  - b) udział lekarzy medycyny pracy Wykonawcy w posiedzeniach komisji BHP zamawiającego i kontrola warunków pracy,
  - c) wydawanie orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku zgodnie z obowiązującymi wzorami,
  - d) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji medycznej indywidualnej i zbiorowej z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej zgodnie z obowiązującymi przepisami –Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29.07.2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów
  - e) wydawanie stosownego zaświadczenia w przypadku stwierdzenia potrzeby stosowania okularów korekcyjnych przez pracowników pracujących przy obsłudze monitora ekranowego po przeprowadzeniu badań wzroku – zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 01.12.1998 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
3. W okresie obowiązywania umowy przewiduje się wykonanie badań w ilości określonej w formularzu cenowym stanowiącym odpowiednio załącznik A do formularza ofertowego stanowiącego załącznik nr 1 do formularza ofertowego. Liczba badań w okresie realizacji zamówienia może ulec zmianie, zg. z § 9 ust. 1 lit. a) umowy.
4. Wykaz grup wraz ze wskazaniem charakteru pracy a także **minimalny zakres badań / czynności** wykazano w tabeli stanowiącej załącznik do opisu przedmiotu zamówienia poniżej:

l.p.	Nazwa grupy	Charakter pracy	Minimalny zakres badań/czynności wymagany przez Zamawiającego
1	Kadra kierownicza	- biurowa - przy komputerze	- Lekarz medycyny pracy( Bad. Osluchowe, pomiar ciśnienia tętniczego, wypisanie zaświadczenia - badanie okulistyczne - Morfologia - OB. - ogólne badanie moczu
2	Pracownicy biurowi	- biurowa - przy komputerze	- Lekarz medycyny pracy( Bad. Osluchowe, pomiar ciśnienia tętniczego, wypisanie zaświadczenia - badanie okulistyczne - Morfologia - OB. - ogólne badanie moczu
3	Osoby posiadające uprawnienia do kierowania pojazdami w zakresie prawa jazdy kat. B i kieruje pojazdem w ramach obowiązków służbowych	- biurowa - przy komputerze	- Testy psychologiczne dla kierowców kat. B - badanie okulistyczne zgodnie z § 4 ust.4 pkt 5 Dz. U. Nr 2 poz. 15 ze zm.

5. Zamawiający przewidują, iż badania zostaną przeprowadzone dla następującej liczby osób – 230 pracowników i kandydatów do pracy w tym 40 osób posiadających kat B i kierującymi pojazdami w ramach obowiązków służbowych
6. Orzeczenie lekarskie może być wydane z pominięciem niektórych badań wymienionych w pkt 4 Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia, gdy ich wykonanie nie jest uzasadnione rodzajem pracy osoby kierowanej i stanem jej zdrowia, a także w sytuacji gdy osoba skierowana przez Zamawiającego przedstawi aktualne badanie lekarskie.



.....  
(oznaczenie pracodawcy).....  
(miejsowość, data)**SKIEROWANIE NA BADANIE LEKARSKIE**

(wstępne / okresowe / kontrolne\*)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badanie lekarskie:

Pana/Panią\*)  
.....

numer PESEL\*\*) .....

zamieszkałego/zamieszkałą\*) .....

zatrudnionego/zatrudnioną na stanowisku\*) lub podejmującego/podejmującą\*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy:  
.....  
.....

określenie stanowiska/stanowisk\*) pracy\*\*\*): .....

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia\*\*\*\*):

I. Czynniki fizyczne

II. Pyły

III. Czynniki chemiczne

IV. Czynniki biologiczne

V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:  .....  
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

\*) Niepotrzebne skreślić.

\*\*) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

\*\*\*) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

\*\*\*\*\*) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) Wydane na podstawie:

- art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące szkodliwych czynników biologicznych,
- art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
- art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;

2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maj 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania

