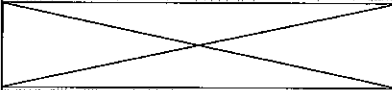
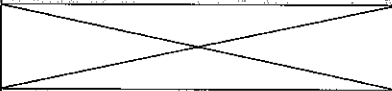
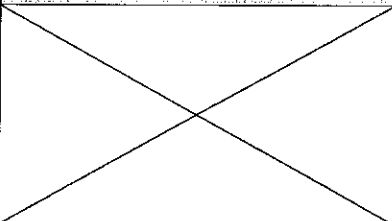


SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Zakres badań w szczególności obejmuje:

Rodzaj badania		Przewidywana (orientacyjna) liczba osób	
		2018r.	2019r.
BADANIA OKRESOWE			
Pracownik administracyjny	- badanie laboratoryjne (mocz, morfologia), - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	1	1
Pracownik administracyjny - niezatrudniony na stanowisku kierowcy, ale prowadzący w ramach obowiązków służbowych samochód osobowy	- badanie laboratoryjne (mocz, morfologia, glukoza), - konsultacja okulistyczna w tym badanie oceniające widzenie zmierzchowe i zjawisko olśnienia, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	2	2
Pracownik administracyjny - praca przy komputerze	- badanie laboratoryjne (mocz, morfologia), - konsultacja okulistyczna, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	92	113
Pracownik administracyjny - praca przy komputerze, niezatrudniony na stanowisku kierowcy, ale prowadzący w ramach obowiązków służbowych samochód osobowy	- badanie laboratoryjne (mocz, morfologia, glukoza), - konsultacja okulistyczna w tym badanie oceniające widzenie zmierzchowe i zjawisko olśnienia, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	21	34
Pracownik zatrudniony na stanowisku decyzyjnym - praca przy komputerze	- badanie laboratoryjne (mocz, morfologia, cholesterol), - EKG, - konsultacja okulistyczna, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	2	10
Pracownik zatrudniony na stanowisku decyzyjnym - praca przy komputerze, niezatrudniony na stanowisku kierowcy, ale prowadzący w ramach obowiązków służbowych samochód osobowy	- badanie laboratoryjne (mocz, morfologia, glukoza, cholesterol), - EKG, - konsultacja okulistyczna tym badanie oceniające widzenie zmierzchowe i zjawisko olśnienia, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	6	14

Pracownik posiadający ważne badania okresowe, niezatrudniony na stanowisku kierowcy, który w ramach obowiązków służbowych będzie prowadził samochód osobowy	- badanie laboratoryjne (glukoza), - konsultacja okulistyczna w tym badanie oceniające widzenie zmierzchowe i zjawisko olśnienia, - badanie psychologiczne kierowcy kat. B, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	3	3
Pracownik posiadający ważne badania okresowe, w przypadku stwierdzenia pogorszenia się jego stanu zdrowia w związku z powstaniem lub zmianą wady wzroku	- konsultacja okulistyczna, - badanie przez lekarza medycyny pracy wraz z wydaniem orzeczenia.	3	3
BADANIA KONTROLNE			
	zakres badania odpowiedni do danego stanowiska pracy	50	50
BADANIA WSTĘPNE			
	zakres badania odpowiedni do danego stanowiska pracy	30	30
WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ			
	np. wydawanie zaświadczeń przewidzianych w art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27.08.1997r. (Dz. U. z 2016r. poz. 2046 ze zm.)	3	3

2. Podane w tabeli przewidywana (orientacyjna) liczba osób jest wartością szacunkową i pełni funkcję pomocniczą w przygotowaniu i wyborze oferty.

3. Wariantowe poszerzenie badań:

- a) Wykonawca może poszerzyć zakres badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia pracownika Zamawiającego lub osoby przyjmowanej przez niego do pracy.
- b) Specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, o których mowa w pkt "a" stanowią część badania profilaktycznego.
- c) Wykonawca zobowiązany jest każdorazowo zawiadomić pisemnie Zamawiającego o konieczności poszerzenia zakresu badań profilaktycznych o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne i badania dodatkowe, o których mowa w pkt "a".
- d) W zawiadomieniu, o którym mowa w pkt "c" Wykonawca zobowiązany jest podać:
 - imię i nazwisko oraz stanowisko osoby badanej,
 - miejsce pracy osoby badanej,
 - rodzaj dodatkowych specjalistycznych badań konsultacyjnych oraz badań dodatkowych,
 - wycenę badań, które mają zostać przeprowadzone,
 - dołączyć obowiązujący cennik badań dodatkowych wg którego została przeprowadzona wycena.

- e) Zawiadomienia, o którym mowa w pkt "c", zawierające informacje wymienione w pkt "d" Wykonawca zobowiązany jest wykonać niezwłocznie, nie później niż w ciągu 3 dni, licząc od dnia wystawienia skierowania dla osoby badanej.
 - f) Wystawienie przez Wykonawcę faktury/rachunku za badania, o których mowa w pkt "a" wymaga uprzedniego spełnienia przez Wykonawcę obowiązków wskazanych w pkt "c", "d", "e" i następować będzie po wykonaniu badań.
4. Świadczenie usług, będących przedmiotem zamówienia, będzie wykonywane na terenie Kielc.
5. Wykonawca zapewni kompleksowe wykonanie usługi w placówce realizującej świadczenie w jednym miejscu. Badania będą wykonywane codziennie od poniedziałku do piątku w godz. 7⁰⁰-14³⁰.
6. Podstawą świadczenia usług medycznych będzie skierowanie wydane przez upoważnionego pracownika, każdej osobie kierowanej na badanie, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3a do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy z dnia 30 maja 1996 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067).
7. W ramach zamówienia Wykonawca będzie zobowiązany do:
- a) realizacji świadczeń medycznych w dniu stawienia się pracownika lub osoby przyjmowanej do pracy, w placówce wskazanej przez Wykonawcę,
 - b) informowania Zamawiającego o czasowych nieobecnościach lekarzy wykonujących badania lekarskie i wskazanie ewentualnych przychodni,
 - c) wydania każdej osobie skierowanej na badania orzeczenia stwierdzającego istnienie lub brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku,
 - d) prowadzenia i przechowywania dokumentacji lekarskiej z prowadzonych badań przez cały okres sprawowania opieki profilaktycznej na rzecz Zamawiającego zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. Nr 149, poz. 1002),
 - e) udzielenie świadczeń medycznych z należytą starannością, z zachowaniem umówionych terminów, z poszanowaniem praw pacjenta, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej oraz zasadami etyki zawodowej oraz zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, zawartymi w szczególności w:
 - ustawie o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. (Dz. U. z 2016r. poz. 1638 ze zm.),
 - ustawie o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r. (Dz. U. z 2017r. poz. 60 ze zm.),
 - Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy z dnia 30 maja 1996 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067),
 - f) realizacji świadczeń medycznych będących przedmiotem zamówienia przez personel posiadający odpowiednie kwalifikacje zawodowe i uprawnienia.