



KASA ROLNICZEGO
UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Oddział Regionalny w Rzeszowie
35-060 Rzeszów, ul. Słowackiego 7

..... tel. 017-862-12-66; fax: 017-862-25-26

REGON: 012512882

(pieczęć Realizującego zamówienie)
1300-OP.261.2.108.109.2019

Ogłoszenie o zamówieniu

(dostawa/usługa/robota budowlana)

na roboty budowlane pod nazwą „Izolacja fundamentów budynku siedziby
Placówki oraz wolnostojącego garażu na posesji PT KRUS w Sanoku”

1. Nazwa i adres Zamawiającego: Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów.
- 1.1. Opis przedmiotu zamówienia:
Przedmiotem zamówienia są roboty budowlane pod nazwą „Izolacja fundamentów budynku siedziby Placówki oraz wolnostojącego garażu na posesji PT KRUS w Sanoku”, położonych w Sanoku, przy ul. Rymanowskiej 34.
Wykonawca zobowiązany będzie w ramach wynagrodzenia umownego do uzyskania stosownego pozwolenia z Regionalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad w Lesku i uiścić naliczoną z tego tytułu opłatę, albowiem izolacja części fundamentu garażu od strony ulicy Dmowskiego wykonywana będzie w pasie drogowym.
Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia zawierają Przedmiary robót i STWiOR, oraz wzór umowy stanowiące Załączniki Nr 1a, 1b i 1c i Nr 3 do Ogłoszenia o zamówieniu.
- 1.2. Zamawiający wymaga aby Wykonawca posiadał kompetencje i doświadczenie niezbędne do wykonania zamówienia wymagane przepisami prawa i specyfiką zamówienia. Na potwierdzenie wymaganego doświadczenia Wykonawca zobowiązany jest złożyć wraz z ofertą wykaz prac, z którego będzie wynikało, że w okresie ostatnich pięciu lat przed upływem terminu do złożenia ofert, wykonał co najmniej dwie roboty budowlane tożsame z niniejszym zamówieniem o wartości nie mniejszej niż 80000,00 zł brutto każda, oraz referencje Zamawiających dla których wykonywał zamówienie, potwierdzające, że roboty zostały wykonane prawidłowo i terminach określonych w umowach.
- 1.3. Do obowiązków Wykonawcy należą wszelkie niezbędne roboty demontażowe, porządkowe, posprzątanie, wywiezienie gruzu, usuniętych elementów i ich utylizacja, zgodnie z ustawą z dnia 14.12.2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2018 r., poz. 992 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 27.04.2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2018 r., poz. 799 z późn. zm.).
- 1.4. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania przedmiotu zamówienia siłami własnymi, bez udziału Podwykonawców.
- 1.5. Przedmiot zamówienia będzie realizowany w godzinach pracy PT KRUS w Sanoku od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00. Dopuszcza się możliwość realizacji zamówienia poza godzinami pracy po uprzednim uzyskaniu zgody oraz uzgodnieniu terminu z Kierownikiem Placówki Terenowej KRUS w Sanoku.
- 1.6. Z chwilą przejęcia terenu wykonania robót, Wykonawca staje się właścicielem i posiadaczem odpadów, z którymi będzie postępował zgodnie z wyżej powołanymi przepisami prawa.
- 1.7. Zaleca się przed złożeniem oferty przeprowadzić wizję lokalną w miejscu wykonywania robót po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Panią Gabrielą Bałut – Kierownikiem Placówki Terenowej KRUS w Sanoku, tel. (13) 463 78 19.
 - 1) warunki gwarancji: Zamawiający wymaga udzielenia na wykonane roboty remontowe stanowiące przedmiot zamówienia, gwarancji jakości, minimum na okres 36 miesięcy.
 - 2) warunki płatności¹⁾: Wynagrodzenie ryczałtowe płatne będzie przez Zamawiającego na konto Wykonawcy podane na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury w formie papierowej i podpisaniu przez obie strony umowy protokołu odbioru przedmiotu umowy,

3) warunki robót (miejsce):

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Placówka Terenowa w Sanoku,
ul. Rymanowska 34,

4) inne szczegółowe wymagania Zamawiającego:

Wymagania związane z realizacją przedmiotu zamówienia – klauzule społeczne:

4.1) Zamawiający zgodnie z zaleceniami Rady Ministrów w sprawie uwzględniania przez administrację rządową aspektów społecznych w zamówieniach publicznych wymaga, aby osoby wykonujące bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem przez cały okres ich realizacji były zatrudnione na podstawie umowy o pracę zawartej na podstawie art. 22 § 1 Kodeksu pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

4.2) Wykonawca w Formularzu ofertowym zobowiązany jest wykazać ile osób (minimum pięć) wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem będzie zatrudniał na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia;

4.3) Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą zobowiązany jest przed zawarciem umowy dostarczyć Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnianiu na podstawie umowy o pracę na podstawie art. 22 § 1 Kodeksy pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, osób wskazanych w ofercie przeznaczonych do wykonywania bezpośrednich prac fizycznych związanych z zamówieniem ze wskazaniem liczby tych osób, stanowisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiar etatu (zgodne z wzorem stanowiącym Załącznik Nr 5 do Ogłoszenia);

4.4) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,

c) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania usługi.

4.5) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 7 dni), Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez Wykonawcę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem:

a) oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz informację czy osoby zatrudnione otrzymują

wynagrodzenie oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy;

- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy. Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu oraz wynagrodzenie powinny być możliwe do zidentyfikowania;
- c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy – dotyczy pracowników, którzy kontynuują zatrudnienie u Wykonawcy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji – dotyczy pracowników nowozatrudnionych przez Wykonawcę.

4.6) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie.

4.7) Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem oraz sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie.

4.8) W przypadku rozwiązania stosunku pracy (bez względu na stronę składającą oświadczenie w tym zakresie) z osobą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przed zakończeniem realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na to miejsce innej osoby na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4.9) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

2. Termin wykonania zamówienia:

Do 60 dni kalendarzowych od dnia zawarcia umowy.

3. Kryteria oceny ofert.

Lp.	Kryterium	Znaczenie w %	Opis
1.	Cena	90	Kryterium ceny brutto oferty będzie obliczone wg wzoru: cena najniższa $K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 90 = \dots \text{ pkt}$
2.	Termin wykonania zamówienia	10	Kryterium terminu wykonania zamówienia – waga 10% obliczone wg wzoru: najkrótszy termin wykonania robót spośród ocenianych ofert $K_t = \frac{\text{najkrótszy termin wykonania robót spośród ocenianych ofert}}{\text{termin wykonania robót w badanej ofercie}} \times 10 = \dots \text{ pkt}$

3.1. Wybór najkorzystniejszej oferty nastąpi w oparciu o wskaźnik punktowy wg wzoru:

$$W_{po} = K_c + K_t$$

gdzie :

W_{po} – wskaźnik punktowy oferty,

K_c – kryterium ceny brutto – waga 90% , obliczone wg wzoru:

$$K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 90 = \dots \text{ pkt,}$$

K_t – kryterium terminu wykonania zamówienia – waga 10%, obliczone wg wzoru:

$$K_t = \frac{\text{najkrótszy termin wykonania robót spośród ocenianych ofert}}{\text{termin wykonania robót w badanej ofercie}} \times 10 = \dots \text{ pkt,}$$

3.2. Wszystkie wyniki zostaną przez Zamawiającego zaokrąglone, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku zgodnie z zasadą księgowania. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez ofertę wynosi 100.

3.3. Oferta, której wskaźnik punktowy będzie najwyższy, zostanie uznana za najkorzystniejszą.

4. Ofertę należy złożyć tylko w jednej z poniższych form:

- 1) osobiście w siedzibie: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7 (pokój nr 213),
- 2) przesłać na adres: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów, (pokój nr 213),
- 3) faxem na numer: 17 862-25-26,
- 4) w wersji elektronicznej na e-mail: tomasz.pokrywka@krus.gov.pl,

w nieprzekraczalnym terminie do dnia **5 czerwca 2019 r. (środa)**, do godziny 11:00.

Oferty otrzymane po terminie składania ofert nie będą poddawane ocenie. Do oferty muszą być dołączone następujące dokumenty:

- a) wypełniony i podpisany formularz oferty – Załącznik Nr 2 do Ogłoszenia;
- b) parafowany wzór umowy – Załącznik Nr 3 do Ogłoszenia;
- c) uproszczony kosztorys ofertowy,
- d) inne dokumenty: wykaz robót budowlanych tożsamy z niniejszym zamówieniem o wartości nie mniejszej niż 80 000,00 zł brutto każda, oraz referencje potwierdzające prawidłowe i terminowe wykonanie robót.

5. Termin związania ofertą wynosi 30 dni od upływu terminu składania ofert.
6. Wzór umowy stanowi Załącznik Nr 3 do Ogłoszenia o zamówieniu.
7. Klauzule informacyjne RODO stanowią Załącznik Nr 5 do Ogłoszenia o zamówieniu.

¹⁾ w razie złożenia przez Wykonawcę oferty wycenionej w walucie obcej, faktura wystawiona po wykonaniu zamówienia powinna także opiewać na kwotę w walucie obcej. Zapłata na podstawie takiej faktury stanowić będzie równowartość tej kwoty w złotych polskich, będącej wynikiem przeliczenia po kursie z dnia płatności.

ZASTĘPCA DYREKTORA
do ubezpieczeń

mgr Anetta Mukarska

Spawski
STARSZY SPECJALISTA

T. Pokrywka
mgr Tomasz Pokrywka

12-1-1914
12-1-1914
12-1-1914