

Istotne postanowienia umowy

1. Umowę przygotowuje Wykonawca, z uwzględnieniem znajdujących się poniżej zapisów i stawek, jakie zostały zawarte w jego ofercie.
2. Określenie strony umowy – Zamawiającego:

Skarb Państwa - Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z siedzibą w Warszawie, reprezentowana przez: Tomasza Nowickiego – Dyrektora Oddziału Regionalnego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z siedzibą w Łodzi – na podstawie pełnomocnictwa nr 271/2017 z dnia 1 sierpnia 2017r., udzielonego przez Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, NIP 526-00-13-054, REGON 012513262-00124.
3. Czas trwania umowy – od dnia 01.07.2019 r. do dnia 31.12.2020 r.
4. Zatrudnienie pracowników – klauzula społeczna:
 - 1) Wykonawca zobowiązuje się, że w okresie realizacji umowy, osoby biorące udział w realizacji przedmiotu umowy, wykonujące standardowe czynności związane z obsługą rachunku bankowego tj. udzielanie informacji i przyjmowanie dokumentów od przedstawicieli Zamawiającego, sporządzanie dokumentów bankowych związanych z realizacją umowy, obsługa systemu teleinformatycznego banku w zakresie wynikającym z realizacji umowy, itp., zatrudni jako swoich pracowników w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), na stanowisku odpowiednim do rodzaju ich pracy, co najmniej przez okres realizacji niniejszej umowy.
 - 2) Dane osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, o których mowa w pkt 1, zawiera oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1, stanowiące **Załącznik nr 2** do umowy.
 - 3) Wykonawca, wraz ze złożeniem pierwszej faktury, złoży dokumentację dotyczącą zatrudnienia osób wskazanych w oświadczeniu, o którym mowa w pkt 2, tj. poświadczoną za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę każdego z pracowników wraz z dokumentami regulującym ich zakres obowiązków, jeżeli zostały sporządzone. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, w szczególności rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO, Dz.Urz.U.E.L z 2016 r. nr 119, str. 1). Informacje takie jak: imię i nazwisko pracownika, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu muszą pozostać widoczne w celu ich zweryfikowania.
 - 4) W trakcie realizacji umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy, odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1 Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń lub dokumentów, o których mowa w pkt 2 i 3, w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów oraz dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów.
 - 5) Za niedopełnienie wymogu zatrudnienia osób na umowę o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia należnego Wykonawcy, za miesiąc, w którym Wykonawca nie zatrudnił pracowników na zasadach wymaganych przez Zamawiającego, zgodnie z postanowieniami § ... umowy.
 - 6) W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.