



Ogłoszenie o zamówieniu

(dostawa/usługa/robota budowlana)

na roboty budowlane pod nazwą „Malowanie pomieszczeń biurowych
oraz wymiana wykładzin podłogowych
w budynku Oddziału Regionalnego KRUS w Rzeszowie”

1. Nazwa i adres Zamawiającego: Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów.

1.1. Opis przedmiotu zamówienia:

Przedmiotem zamówienia są roboty budowlane pod nazwą „Malowanie pomieszczeń biurowych oraz wymiana wykładzin podłogowych w budynku Oddziału Regionalnego KRUS w Rzeszowie”, położonym w Rzeszowie przy ul. Słowackiego 7, w podziale na dwa zadania:

Zadanie I – Malowanie ścian w pomieszczeniach biurowych, na korytarzach i klatkach schodowych farbami lateksowymi:

- malowanie farbami lateksowymi ścian o metrażu ok. 900 m² (kolor ścian do uzgodnienia z Zamawiającym),
- zabezpieczenie pomieszczeń folią malarską i budowlaną – 300,00 m²,
- dwukrotne malowanie farbami lateksowymi powierzchni wewnętrznych – 900 m²,
- przyjęto 10% szpachlowania – uzupełnienie ubytków – 90 m²,
- gruntowanie podłogi preparatami „Ceresit CT 17” i „Atlas Uni Grunt” lub równoważnymi – 900 m².

Zadanie II – Zerwanie starych i wymiana na nowe wykładzin podłogowych:

- demontaż wykładziny – 254 m²,
- demontaż listwy cokołowej – 174 mb,
- montaż wykładziny dywanowej Quartz lub równoważnej, o parametrach określonych w formularzu oferty (Zał. Nr 1 do Ogłoszenia), kolor do uzgodnienia z Zamawiającym – 254 m²,
- montaż listwy TLE – 174 mb,
- montaż listwy PCV – 55 mb,
- montaż listwy progowej – 13 szt.

Roboty stanowiące Zadanie I i Zadanie II zamówienia, muszą być przeprowadzone w poszczególnych pomieszczeniach budynku równorzędnie lub bezpośrednio jedna po drugiej, w celu zminimalizowania okresu wyłączenia danego pomieszczenia z użytkowania.

Podane w opisie nazwy własne preparatów i wykładzin należy traktować jako wzorcowe, których Zamawiający użył w celu precyzyjniejszego określenia przedmiotu zamówienia, jednocześnie dopuszczając zastosowanie preparatów i wykładzin innych producentów o parametrach równoważnych. Przez produkt równoważny Zamawiający rozumie produkt posiadający co najmniej takie same lub wyższe parametry jak produkt wzorcowy wskazany w opisie przedmiotu zamówienia. Wykonawca, który zaoferuje produkt równoważny zobowiązany jest dołączyć do oferty specyfikację lub kartę produktu równoważnego w celu potwierdzenia spełniania wymagań określonych przez Zamawiającego.

1.2. Zamawiający wymaga aby Wykonawca posiadał kompetencje i doświadczenie niezbędne do wykonania zamówienia wymagane przepisami prawa i specyfiką zamówienia.

1.3. Do obowiązków Wykonawcy należą wszelkie niezbędne roboty demontażowe, porządkowe, posprzątanie, wywiezienie gruzu, usuniętych elementów i ich utylizacja, zgodnie z ustawą z dnia 14.12.2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2018 r., poz. 992 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 27.04.2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2018 r., poz. 799 z późn. zm.).

- 1.4. Oprócz wykonania prac związanych z malowaniem pomieszczeń i wymianą wykładzin, do obowiązków Wykonawcy należeć będzie w szczególności:
- przed wykonaniem prac remontowych: wyniesienie znajdujących się w pomieszczeniach szaf, biurek, regałów i innych mebli wraz z ich demontażem jeśli konstrukcja mebli tego wymaga, demontaż innych elementów wyposażenia pokoi, jeżeli jest on niezbędny do wykonania prowadzonych prac (ewentualnie ich przestawienie jeżeli istnieje możliwość pozostawienia mebli i wyposażenia w pomieszczeniu) oraz zabezpieczenie ich folią,
 - po wykonaniu prac remontowych: wniesienie usuniętych szaf, biurek, regałów i innych mebli wraz z ich montażem jeśli zostały rozmontowane i ustawienie w miejscach wskazanych przez użytkowników pokoi, montaż innych elementów wyposażenia jeśli były zdemontowane. Wykonawca będzie zobowiązany do naprawy na własny koszt mebli lub wyposażenia, jeżeli w trakcie ich demontażu, wynoszenia, wnoszenia, montażu lub ustawiania zostaną uszkodzone.
 - po zakończeniu ww. prac w danym pomieszczeniu: odkurzanie wykładzin, umycie i wyczyszczenie z użyciem odpowiednich środków czyszczących stolarki drzwiowej i okiennej z szybami włącznie, parapetów, kaloryferów, szaf, biurek, regałów i innych mebli oraz wyposażenia pokoi (z wyłączeniem sprzętu komputerowego), tak aby pracownicy po wejściu do pomieszczeń mogli bez przeszkód przystąpić do pracy bieżącej.
 - w trakcie wykonywania prac remontowych Wykonawca ma obowiązek utrzymywania porządku i czystości ciągów komunikacyjnych, aby nie dopuszczać do zabrudzeń wykładzin podłogowych w pomieszczeniach oddanych do użytku po remoncie.
- 1.5. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania przedmiotu zamówienia siłami własnymi, bez udziału Podwykonawców.
- 1.6. Przedmiot zamówienia będzie realizowany w godzinach pracy OR KRUS w Rzeszowie od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00. Dopuszcza się możliwość realizacji zamówienia poza godzinami pracy po uprzednim uzyskaniu zgody oraz uzgodnieniu terminu z Kierownikiem Wydziału Administracyjno-Gospodarczego lub osobą zastępującą.
- 1.7. Z chwilą przejęcia terenu wykonania robót, Wykonawca staje się właścicielem i posiadaczem odpadów, z którymi będzie postępował zgodnie z wyżej powołanymi przepisami prawa.
- 1.8. Zaleca się przed złożeniem oferty przeprowadzić wizję lokalną w miejscu wykonywania robót po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Kierownikiem Wydziału Administracyjno-Gospodarczego lub osobą zastępującą, tel. (17) 8673420 lub (17) 8673434.

1) warunki gwarancji: Zamawiający wymaga udzielenia na wykonane roboty remontowe stanowiące przedmiot obu zadań, gwarancji jakości, minimum na okres 36 miesięcy,

2) warunki płatności¹⁾: Wynagrodzenie ryczałtowe płatne będzie przez Zamawiającego na konto Wykonawcy podane na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury w formie papierowej i podpisaniu przez obie strony umowy protokołu odbioru przedmiotu umowy,

3) warunki robót (miejsce):

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Rzeszowie,
ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów,

4) inne szczegółowe wymagania Zamawiającego:

Wymagania związane z realizacją przedmiotu zamówienia – klauzule społeczne:

4.1) Zamawiający zgodnie z zaleceniami Rady Ministrów w sprawie uwzględniania przez administrację rządową aspektów społecznych w zamówieniach publicznych wymaga, aby osoby wykonujące bezpośrednio prace związane z zamówieniem przez

cały okres ich realizacji były zatrudnione na podstawie umowy o pracę zawartej na podstawie art. 22 § 1 Kodeksu pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

4.2) Wykonawca w Formularzu ofertowym zobowiązany jest wykazać ile osób wykonujących bezpośrednio prace związane z zamówieniem będzie zatrudniał na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia;

4.3) Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą zobowiązany jest przed zawarciem umowy dostarczyć Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnianiu na podstawie umowy o pracę na podstawie art. 22 § 1 Kodeksy pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, osób wskazanych w ofercie przeznaczonych do wykonywania bezpośrednich prac związanych z zamówieniem ze wskazaniem liczby tych osób, nazwisk i imion tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu (zgodne z wzorem stanowiącym Załącznik Nr 4 do Ogłoszenia o zamówieniu);

4.4) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wykonujących bezpośrednio prace związane z zamówieniem. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania usługi.

4.5) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 7 dni), Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez Wykonawcę osób wykonujących bezpośrednio prace związane z zamówieniem:

- a) oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz informację czy osoby zatrudnione otrzymują wynagrodzenie oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy. Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych (tj.

w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu oraz wynagrodzenie powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy – dotyczy pracowników, którzy kontynuują zatrudnienie u Wykonawcy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji – dotyczy pracowników nowozatrudnionych przez Wykonawcę.

4.6) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie.

4.7) Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem oraz sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie.

4.8) W przypadku rozwiązania stosunku pracy (bez względu na stronę składającą oświadczenie w tym zakresie) z osobą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przed zakończeniem realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na to miejsce innej osoby na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

4.9) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

5) Zasady, którymi będzie się kierował Zamawiający w trakcie oceny ofert i wyboru najkorzystniejszej oferty:

5.1) Zamawiający jest uprawniony do poprawiania oczywistych omyłek pisarskich, rachunkowych i innych omyłek niepowodujących zmiany treści Ogłoszenia, wyjaśniania treści ofert oraz występowania o uzupełnienie lub wyjaśnienie dokumentów.

5.2) W formularzu oferty wymagane jest podanie terminu wykonania zamówienia i okresu gwarancji. Jeżeli nie zostaną one podane, Zamawiający do oceny ofert przyjmie maksymalny termin wykonania zamówienia i/lub minimalny okres gwarancji, uznając to jako inną omyłkę niepowodującą zmiany treści Ogłoszenia.

5.3) Zamawiający odrzuci ofertę Wykonawcy jeżeli:

- a) Wykonawca w formularzu oferty nie podał wartości stanowiących kryteria oceny ofert z zastrzeżeniem pkt 5.2 lub w kosztorysie wykonawczym nie wypełnił wszystkich wymaganych pozycji,

b) oferta zawiera błędy w obliczeniu ceny nie dające się poprawić na zasadach określonych w pkt 5.1,

c) oferta została podpisana przez osoby nieupoważnione do jej złożenia,

d) treść oferty nie odpowiada treści Ogłoszenia lub załączników, z zastrzeżeniem pkt 5.1. i 5.2.

5.4) Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana, uchyla się od zawarcia umowy, Zamawiający może wybrać ofertę najkorzystniejszą spośród pozostałych ofert bez przeprowadzania ponownego badania i oceny.

5.5) Zamawiający unieważni postępowanie o udzielenie zamówienia, jeżeli:

a) nie złożono żadnej oferty niepodlegającej odrzuceniu,

b) cena najkorzystniejszej oferty przewyższa kwotę, którą Zamawiający może przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia,

c) w przypadku, o którym mowa w pkt 5.4, złożono tylko jedną ofertę lub pozostali Wykonawcy również uchylili się od podpisania umowy,

d) wystąpiła zmiana okoliczności powodująca, że prowadzenie postępowania lub wykonanie zamówienia nie leży w interesie Zamawiającego.

2. Termin wykonania zamówienia:

Do 60 dni kalendarzowych od dnia zawarcia umowy.

3. Kryteria oceny ofert.

3.1. Zamawiający wybiera najkorzystniejszą ofertę na podstawie kryteriów oceny ofert określonych w Ogłoszeniu.

3.2. Przy dokonywaniu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający stosować będzie poniższe kryteria oceny ofert:

| Lp. | Kryterium | Znaczenie w % | Opis |
|-----|-----------------------------|---------------|---|
| 1. | Cena | 90 | Kryterium ceny brutto oferty będzie obliczone wg wzoru: cena najniższa $K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 90 = \dots \text{ pkt}$ |
| 2. | Termin wykonania zamówienia | 10 | Kryterium terminu wykonania zamówienia – waga 10% obliczone wg wzoru: najkrótszy termin wykonania robót spośród ocenianych ofert $K_t = \frac{\text{najkrótszy termin wykonania robót spośród ocenianych ofert}}{\text{termin wykonania robót w badanej ofercie}} \times 10 = \dots \text{ pkt}$ |

3.3. Wybór najkorzystniejszej oferty nastąpi w oparciu o wskaźnik punktowy wg wzoru:

$$W_{po} = K_c + K_t$$

gdzie :

W_{po} – wskaźnik punktowy oferty,

K_c – kryterium ceny brutto – waga 90% , obliczone wg wzoru:

$$K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 90 = \dots \text{ pkt,}$$

K_t – kryterium terminu wykonania zamówienia – waga 10%, obliczone wg wzoru:

$$K_t = \frac{\text{najkrótszy termin wykonania robót spośród ocenianych ofert}}{\text{termin wykonania robót w badanej ofercie}} \times 10 = \dots \text{ pkt,}$$

3.4. Wszystkie wyniki zostaną przez Zamawiającego zaokrąglone, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku zgodnie z zasadą księgowania. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez ofertę wynosi 100.

3.5. Oferta, której wskaźnik punktowy będzie najwyższy, zostanie uznana za najkorzystniejszą.

4. Ofertę należy złożyć tylko w jednej z poniższych form:
- 1) osobiście w siedzibie: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7 (pokój nr 213),
 - 2) przesłać na adres: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów, (pokój nr 213),
 - 3) w wersji elektronicznej na e-mail: tomasz.pokrywka@krus.gov.pl,
w nieprzekraczalnym terminie do dnia **14 sierpnia 2019 r. (środa)**, do godziny 10:00.
Oferty otrzymane po terminie składania ofert nie będą poddawane ocenie.
- Do oferty muszą być dołączone następujące dokumenty:**
- a) wypełniony i podpisany formularz oferty – Załącznik Nr 1 do Ogłoszenia o zamówieniu;
 - b) parafowany projekt umowy – Załącznik Nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu;
 - c) uproszczony kosztorys ofertowy;
 - d) inne dokumenty: brak.
5. Termin związania ofertą wynosi 30 dni od upływu terminu składania ofert.
6. Projekt umowy stanowi Załącznik Nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu.
7. Klauzule informacyjne RODO stanowią Załącznik Nr 3 do Ogłoszenia o zamówieniu.

¹⁾ w razie złożenia przez Wykonawcę oferty wycenionej w walucie obcej, faktura wystawiona po wykonaniu zamówienia powinna także opiewać na kwotę w walucie obcej. Zapłata na podstawie takiej faktury stanowić będzie równowartość tej kwoty w złotych polskich, będącej wynikiem przeliczenia po kursie z dnia płatności.

DYREKTOR
mgr Jolanta Sawicka

Sponadit
STARSZY SPECJALISTA
mgr Tomasz Pokrywka