



Ogłoszenie o zamówieniu

(dostawa/usługa/robota budowlana)

na roboty budowlane pod nazwą "Remont schodów, tynków ścian oraz płytek w budynku Placówki Terenowej KRUS w Przeworsku" w podziale na trzy części.

1. Nazwa i adres Zamawiającego: Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów.
- 1.1. Opis przedmiotu zamówienia:
Przedmiotem zamówienia są roboty budowlane pod nazwą " Remont schodów, tynków ścian oraz płytek w budynku Placówki Terenowej KRUS w Przeworsku", położonym w Przeworsku przy ul. Krasickiego 1 w podziale na trzy części:
Część I – Remont schodów od strony parkingu,
Część II – Remont tynków ścian w korytarzu piwnicy,
Część III – Remont płytek w pomieszczeniach piwnicznych.
Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia stanowi Załącznik Nr 1 do Ogłoszenia o zamówieniu.
- 1.2. Zamawiający podzielił zamówienie na trzy odrębne części i dopuszcza do składania ofert częściowych na dowolną ilość części zamówienia.
- 1.3. Zamawiający wymaga aby Wykonawca posiadał kompetencje i uprawnienia niezbędne do wykonania zamówienia wymagane przepisami prawa i specyfiką zamówienia.
- 1.4. Do obowiązków Wykonawcy należą wszelkie niezbędne roboty demontażowe, porządkowe, posprzątanie, wywiezienie gruzu, usuniętych elementów i ich utylizacja, zgodnie z ustawą z dnia 14.12.2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2019 r., poz. 701 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 27.04.2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2019 r., poz. 1396 z późn. zm.).
- 1.5. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania przedmiotu zamówienia siłami własnymi, bez udziału Podwykonawców.
- 1.6. Z chwilą przejęcia terenu wykonania robót, Wykonawca staje się właścicielem i posiadaczem odpadów, z którymi będzie postępował zgodnie z wyżej powołanymi przepisami prawa.
- 1.7. Przedmiot umowy winien być realizowany po uprzednim uzgodnieniu z Zamawiającym.
- 1.8. Zastosowane materiały powinny odpowiadać, co do jakości wymogom Polskich Norm dopuszczonych do obrotu i powszechnego stosowania.
- 1.9. Na materiały zastosowane do wykonania przedmiotu umowy, Wykonawca zobowiązany będzie posiadać stosowne atesty, certyfikaty, świadectwa, które przedłoży na żądanie Zamawiającego.
- 1.10. Oprócz wykonania prac związanych z przedmiotem zamówienia, do obowiązków Wykonawcy należeć będzie w szczególności:
 - przed wykonaniem prac remontowych: wyniesienie oraz demontaż elementów wyposażenia pomieszczeń, jeżeli jest on niezbędny do wykonania prowadzonych prac (ewentualnie ich przestawienie jeżeli istnieje możliwość pozostawienia wyposażenia w pomieszczeniu) oraz zabezpieczenie go folią,
 - po wykonaniu prac remontowych: wniesienie usuniętych elementów wyposażenia pomieszczeń wraz z ich montażem jeśli zostały rozmontowane i ustawienie w miejscach wskazanych przez Zamawiającego. Wykonawca będzie zobowiązany do naprawy na własny koszt wyposażenia, jeżeli w trakcie jego demontażu, wynoszenia, wnoszenia, montażu lub ustawiania zostanie uszkodzone.

- 1.11. Zaleca się przed złożeniem oferty przeprowadzić wizję lokalną w miejscu wykonywania robót po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Panem Wacławem Mikulskim – Zastępcą Kierownika Placówki Terenowej KRUS w Przeworsku, tel. (16) 648-81-32.
- 1) warunki gwarancji: minimum 36 miesięcy licząc od daty odbioru – bez zastrzeżeń przedmiotu zamówienia,
 - 2) warunki płatności¹⁾: Wynagrodzenie ryczałtowe płatne będzie przez Zamawiającego na konto Wykonawcy podane na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury w formie papierowej i podpisaniu przez obie strony umowy protokołu odbioru przedmiotu umowy,
 - 3) warunki robót (miejsce): Placówka Terenowa KRUS w Przeworsku przy ul. Krasickiego 1,
 - 4) inne szczegółowe wymagania Zamawiającego:
 - Wymagania związane z realizacją przedmiotu zamówienia – klauzule społeczne:
 - 4.1) Zamawiający zgodnie z zaleceniami Rady Ministrów w sprawie uwzględniania przez administrację rządową aspektów społecznych w zamówieniach publicznych wymaga, aby osoby wykonujące bezpośrednio prace związane z zamówieniem przez cały okres ich realizacji były zatrudnione na podstawie umowy o pracę zawartej na podstawie art. 22 § 1 Kodeksu pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 4.2) Wykonawca w Formularzu ofertowym zobowiązany jest wykazać ile osób wykonujących bezpośrednio prace związane z zamówieniem będzie zatrudniał na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia;
 - 4.3) Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą zobowiązany jest przed zawarciem umowy dostarczyć Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnianiu na podstawie umowy o pracę na podstawie art. 22 § 1 Kodeksy pracy, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, osób wskazanych w ofercie przeznaczonych do wykonywania bezpośrednich prac związanych z zamówieniem ze wskazaniem liczby, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu (zgodne z wzorem stanowiącym Załącznik Nr 5 do Ogłoszenia o zamówieniu);
 - 4.4) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat) ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wykonujących bezpośrednio prace związane z zamówieniem. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania usługi;
 - 4.5) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie (nie krótszym niż 7 dni), Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny etat)

ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez Wykonawcę osób wykonujących bezpośrednio prace związane z zamówieniem:

- a) oświadczenie Wykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz informację czy osoby zatrudnione otrzymują wynagrodzenie oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy;
- b) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy. Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu oraz wynagrodzenie powinny być możliwe do zidentyfikowania;
- c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy – dotyczy pracowników, którzy kontynuują zatrudnienie u Wykonawcy;
- d) poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji – dotyczy pracowników nowozatrudnionych przez Wykonawcę;

4.6) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie;

4.7) Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę osób wykonujących bezpośrednio prace fizyczne związane z zamówieniem oraz sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w umowie;

4.8) W przypadku rozwiązania stosunku pracy (bez względu na stronę składającą oświadczenie w tym zakresie) z osobą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przed zakończeniem realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na to miejsce innej osoby na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie

za pracę ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

4.9) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

5) Zasady, którymi będzie się kierował Zamawiający w trakcie oceny ofert i wyboru najkorzystniejszej oferty:

5.1) Zamawiający jest uprawniony do poprawiania oczywistych omyłek pisarskich, rachunkowych i innych omyłek niepowodujących zmiany treści Ogłoszenia, wyjaśniania treści ofert oraz występowania o uzupełnienie lub wyjaśnienie wymaganych dokumentów.

5.2) W formularzu oferty wymagane jest podanie terminu wykonania zamówienia i okresu gwarancji. Jeżeli nie zostaną one podane, Zamawiający do celów umowy przyjmie maksymalny termin wykonania zamówienia i/lub minimalny okres gwarancji, uznając to jako inną omyłkę niepowodującą zmiany treści Ogłoszenia.

5.3) Zamawiający odrzuci ofertę Wykonawcy jeżeli:

- a) Wykonawca w formularzu oferty nie podał wartości stanowiących kryteria oceny ofert z zastrzeżeniem pkt 5.2 lub nie wypełnił wszystkich wymaganych pozycji,
- b) oferta zawiera błędy w obliczeniu ceny nie dające się poprawić na zasadach określonych w pkt 5.1,
- c) oferta została podpisana przez osoby nieupoważnione do jej złożenia,
- d) treść oferty nie odpowiada treści Ogłoszenia lub załączników, z zastrzeżeniem pkt 5.1. i 5.2.

5.4) Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana, uchyla się od zawarcia umowy, Zamawiający może wybrać ofertę najkorzystniejszą spośród pozostałych ofert bez przeprowadzania ponownego badania i oceny.

5.5) Zamawiający unieważni postępowanie o udzielenie zamówienia, jeżeli:

- a) nie złożono żadnej oferty niepodlegającej odrzuceniu,
- b) cena najkorzystniejszej oferty przewyższa kwotę, którą Zamawiający może przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia,
- c) w przypadku, o którym mowa w pkt 5.4, złożono tylko jedną ofertę lub pozostali Wykonawcy również uchylili się od podpisania umowy,
- d) wystąpiła zmiana okoliczności powodująca, że prowadzenie postępowania lub wykonanie zamówienia nie leży w interesie Zamawiającego.

2. Termin wykonania zamówienia:

Do 50 dni kalendarzowych od dnia protokolarnego przekazania terenu budowy (nie dłużej niż do 15.12.2019 r.).

3. Kryteria oceny ofert;

3.1. Zamawiający wybiera najkorzystniejsze oferty w poszczególnych częściach zamówienia na podstawie kryteriów oceny ofert określonych w Ogłoszeniu o zamówieniu.

3.2. Przy dokonywaniu wyboru najkorzystniejszych ofert w poszczególnych częściach zamówienia, Zamawiający stosować będzie poniższe kryteria oceny ofert:

Lp.	Kryterium	Znaczenie w %	Opis
1.	Cena	100	Kryterium ceny brutto oferty będzie obliczone wg wzoru: cena najniższa $K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 100 = \dots \text{ pkt,}$

3.3. Wybór najkorzystniejszych ofert w poszczególnych częściach zamówienia, nastąpi w oparciu o wskaźnik punktowy wg wzoru:

K_c – kryterium ceny brutto – waga 100%, obliczone wg wzoru:

$$K_c = \frac{\text{cena najniższa}}{\text{cena badana}} \times 100 = \dots \text{ pkt,}$$

3.4. Wszystkie wyniki zostaną przez Zamawiającego zaokrąglone, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku zgodnie z zasadą księgowania. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania przez ofertę w poszczególnych częściach zamówienia wynosi 100.

3.5. Tak uzyskana ocena będzie stanowić końcową ocenę punktową oferty odrębnie w każdej części zamówienia. Oferta, której wskaźnik punktowy odrębnie w każdej części zamówienia będzie najwyższy zostanie uznana za najkorzystniejszą w tej części zamówienia.

4. Sposób przygotowania oferty oraz miejsce i termin składania ofert.

4.1. Każdy Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę obejmującą jedną, dwie lub trzy części przedmiotu zamówienia.

4.2. W ofercie wykonawca winien skalkulować cenę osobno dla każdej z części zamówienia zgodnie z Załącznikiem Nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu.

5. Ofertę należy złożyć tylko w jednej z poniższych form:

- a) osobiście lub za pośrednictwem posłańca w siedzibie: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7 (pokój nr 213),
- b) przesłać za pośrednictwem operatora pocztowego na adres: KRUS OR w Rzeszowie, ul. Słowackiego 7, 35-060 Rzeszów, (pokój nr 213),
- c) w wersji elektronicznej na e-mail: tomasz.pokrywka@krus.gov.pl,
w nieprzekraczalnym terminie do dnia **8 października 2019 r. (wtorek)**, do godziny 10:00.

Oferty otrzymane po terminie składania ofert nie będą poddawane ocenie.

Do oferty muszą być dołączone następujące dokumenty:

- a) wypełniony i podpisany formularz oferty;
- b) parafowany wzór umowy;
- c) kosztorys wykonawczy;
- d) inne dokumenty (*nie dotyczy*).

6. Termin związania ofertą wynosi 30 dni od upływu terminu składania ofert.

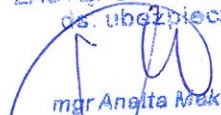
7. Wzór umowy stanowi Załącznik Nr 3 do Ogłoszenia o zamówieniu.

8. Klauzule informacyjne RODO stanowią Załącznik Nr 4 do Ogłoszenia o zamówieniu.

¹⁾ w razie złożenia przez Wykonawcę oferty wycenionej w walucie obcej, faktura wystawiona po wykonaniu zamówienia powinna także opiewać na kwotę w walucie obcej. Zapłata na podstawie takiej faktury stanowić będzie równowartość tej kwoty w złotych polskich, będącej wynikiem przeliczenia po kursie z dnia płatności.

Sponadul i
STARSZY SPECJALISTA

mgr Tomasz Pokrywka

ZASTĘPCA DYREKTORA
ds. ubezpieczeń

mgr Aneta Makarska

10/10/2023

10/10/2023