

**UMOWA ZP /2019**

z dnia ..... zawarta pomiędzy  
 Skarbem Państwa - Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, reprezentowaną przez:  
 ..... – ..... Oddziału Regionalnego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z siedzibą  
 w Poznaniu, przy ul. Św. Marcin 46/50, 60-959 Poznań, NIP 526-00-13-054, REGON 012513262-00346, na  
 podstawie pełnomocnictwa nr ..... udzielonego przez Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego  
 z dnia ..... zwaną dalej w umowie „Zamawiającym”

a  
 ..... z siedzibą w ..... posiadającym NIP ....., nr REGON.....  
 wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem .....w Sądzie ...../do  
 Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej zwanym w dalszej treści umowy Wykonawcą,  
 reprezentowanym przez:  
 .....

W wyniku przeprowadzenia postępowania, do którego na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych nie stosuje się przepisów ww. ustawy, zawarto umowę o następującej treści:

**§ 1****Przedmiot umowy**

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług profilaktycznej opieki zdrowotnej dla kandydatów do pracy oraz pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Poznaniu w zakresie określonym w :
  - a) ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 1666 ze zm.);
  - b) ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 1184 ze zm.);
  - c) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity, Dz. U. z 2019, poz. 1040 z późniejszymi zmianami),
  - d) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (tekst jednolity, Dz.U. z 2019, poz. 1659),
  - e) Ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity, Dz.U. z 2019, poz. 1172 z późniejszymi zmianami),
  - f) w niniejszej umowie, w szczególności w szczegółowym opisie zamówienia stanowiący załącznik nr 1 do umowy ( tj. załącznik nr 1A do ogłoszenia o zamówieniu)
  - g) ofercie Wykonawcy, stanowiącą załącznik nr 2 do umowy.
2. Świadczenie usług w ramach przedmiotu umowy obejmuje:
  - a) wykonywanie badań okresowych i kontrolnych,
  - b) wykonywanie badań wstępnych nowo przyjmowanych pracowników,
  - c) wykonywanie badań w przypadku przeniesienia pracownika na inne stanowisko pracy, na którym występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe (badanie wstępne),
  - d) wykonywanie dodatkowych badań okulistycznych, w przypadku gdy pomiędzy terminami badań przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej nastąpi pogorszenie wzroku u pracownika,
  - e) wykonywanie badań pracowników niezatrudnionych na stanowisku kierowcy, używających pojazdów służbowych do celów służbowych – przewożących również osoby trzecie (mogą wystąpić również z badaniami okresowymi; Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców wyłącza obowiązek przeprowadzania takich badań w stosunku do osób kierującymi pojazdami w ramach obowiązków służbowych; badania oceniające widzenie zmierzchowe i zjawisko olśnienia wykonywane winny być wyłącznie w sytuacji decyzji lekarza medycyny pracy o zwiększeniu zakresu badań, która to decyzja powinna być poparta zaistnieniem okoliczności stanowiących podstawę do wykonania takich badań),
  - f) wykonywanie badań osób niepełnosprawnych,
  - g) wydawanie orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych,

- h) zapewnienie udziału lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zespołu oceniającego ryzyko zawodowe, powoływanych przez Zamawiającego w trybie art. 237 Kodeksu Pracy,
3. Badania będą wykonywane w placówce zlokalizowanej na terenie miasta Poznania zgodnie z pkt 7 załącznika nr 1 do umowy.
  5. Zamawiający zastrzega sobie prawo skorzystania, z mniejszej liczby badań/czynności w ramach niniejszej umowy zgodnie z zapisem § 7 ust.1 umowy.
  6. W przypadku mniejszej ilości osób skierowanych przez Zamawiającego na badania, Wykonawcy nie będą przysługiwać żadne roszczenia w stosunku do Zamawiającego.
  7. Wykonawca otrzymuje wynagrodzenie za rzeczywistą liczbę przeprowadzonych badań/czynności.

## § 2

### Termin realizacji

1. Umowę zawarto na czas określony od dnia .....do dnia ..... ( przewidywany termin rozpoczęcia świadczenia usługi od dnia 02.01.2020r. a zakończenia do dnia 31.12.2022r.)
2. Jeżeli przed upływem ww. terminu zostanie zrealizowana wartość umowy, o której mowa w § 4 ust 1 umowa ulega rozwiązaniu.

## § 3

### Warunki realizacji

1. Profilaktyczne badania lekarskie będą wykonywane na terenie jednostki medycznej ..... w Poznaniu przy ul. .... w dniach od poniedziałku do piątku w dni robocze w godzinach minimum od 8.00 do 13.00.
2. Wykonawca na terenie jednostki medycznej określonej w ust.1 będzie świadczył główne usługi medyczne w zakresie:
  - a) świadczenie usług lekarza medycyny pracy
  - b) pobieranie próbek do badań laboratoryjnych
  - c) konsultacje – okulisty
3. Przez pozostałe usługi medyczne należy rozumieć świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy będące przedmiotem umowy nie będące usługami wskazanymi w ust. 2 niniejszej umowy. Pozostałe usługi medyczne będą świadczone w dniach od poniedziałku do piątku w dni robocze w godzinach minimum od 8.00 do 13.00. Poszczególne pozostałe usługi świadczy Wykonawca lub wskazany podwykonawca określony w § 9 umowy.
4. W przypadku zaistnienia jednorazowych wyjątkowych okoliczności powodujących zmianę godzin przyjęć lekarzy związanych z realizacją zamówienia Wykonawca w terminie 3 dni przed ich wprowadzeniem zawiadomi pisemnie Zamawiającego.
5. Wykonawca oświadcza, że jest podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu przepisów ustawy z 27.06.1997 r. o służbie medycyny pracy oraz zobowiązuje się do:
  - a) wykonywania przedmiotu umowy zgodnie z zasadami wiedzy medycznej i praktyki laboratoryjnej, przy zachowaniu należytej staranności w tym zakresie oraz poszanowania praw pacjentów do zachowania w tajemnicy spraw związanych z udzielanymi im w ramach niniejszej umowy świadczeniami zdrowotnymi,
  - b) odpowiedzialności za szkody i krzywdy Zamawiającego lub osób badanych wyrządzone z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w szczególności z przyczyn leżących po stronie osób wykonujących umowę w imieniu Wykonawcy;
  - c) przeprowadzania badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, przez pracowników posiadających odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje zawodowe) w następujących terminach:
    - badanie kontrolne - po długotrwałej chorobie (trwającej dłużej niż 30 dni) najpóźniej w następnym dniu roboczym po zakończeniu zwolnienia lekarskiego **w dniu osobistego zgłoszenia się osoby skierowanej na badania do placówki medycznej Wykonawcy bez konieczności wcześniejszej rejestracji;**
    - badanie wstępne – badanie osoby skierowanej następuje w dniu osobistego zgłoszenia się kandydata do pracy na badania do placówki medycznej Wykonawcy **bez konieczności wcześniejszej rejestracji;**

- badania okresowe – nie później niż na drugi dzień roboczy następujący po dniu, w którym osoba skierowana na badania zgłosiła się do Wykonawcy celem dokonania rejestracji terminu badania ( Wykonawca jest zobowiązany wyznaczyć termin, w którym przeprowadzi stosowne badania),
  - badanie okulistyczne poza terminem badania okresowego z powodu pogorszenia się wzroku łącznie z badaniem lekarza medycyny pracy - nie później niż na drugi dzień roboczy następujący po dniu, w którym osoba skierowana na badania zgłosiła się do Wykonawcy celem dokonania rejestracji terminu badania ( Wykonawca jest zobowiązany wyznaczyć termin, w którym przeprowadzi stosowne badania),
  - badanie psychotechniczne, skierowanie przez lekarza Wykonawcy na badania dodatkowe, lub specjalistyczne badania konsultacyjne w sytuacjach wątpliwych uniemożliwiających wydanie orzeczenia o zdolności lub niezdolności do pracy - nie później niż na drugi dzień roboczy następujący po dniu, w którym osoba skierowana na badania zgłosiła się do Wykonawcy celem dokonania rejestracji terminu badania (Wykonawca jest zobowiązany wyznaczyć termin, w którym przeprowadzi stosowne badania)
- d) wykonania głównych rodzajów usług medycznych w jednym miejscu oraz stosownych pozostałych rodzajów usług medycznych w tym samym dniu celem wystawienia orzeczenia lekarskiego
  - e) prowadzenia rejestru zgłoszeń na badania i udostępniania w uzasadnionych przypadkach na pisemny wniosek Zamawiającego, informacji o zgłoszeniu się pracownika na badania i przyczynie niewydania orzeczenia.
  - f) wydawania orzeczeń lekarskich ze stwierdzeniem: braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy w terminie nie dłuższym niż w dniu zakończenia badań profilaktycznych,
  - g) wydawania orzeczeń lekarskich i recept na zakup okularów korygujących wzrok w przypadku stwierdzenia potrzeby ich stosowania przez pracowników pracujących przy obsłudze monitora ekranowego (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Socjalnej z dnia 01 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
  - h) sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej niezbędnej z uwagi na warunki pracy obejmującej:
    - badania lekarskie mające na celu orzeczenie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy, w sytuacji zgłoszenia przez pracownika potrzeby takiego badania poza terminami wynikającymi z częstotliwości badań okresowych,
    - badania celowe w razie stwierdzenia choroby zawodowej u pracownika zakładu,
    - monitorowanie stanu zdrowia osób zatrudnionych w warunkach przekroczenia norm higienicznych,
    - monitorowanie stanu zdrowia pracowników niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,
    - przeglądu stanowisk pracy w celu zapoznania się z warunkami pracy, rozpoznaniem ryzyka zawodowego i informowania pracodawcy i pracowników o możliwości występowania niekorzystnych skutków zdrowotnych związanych z pracą
  - i) zapewnienie udziału lekarzy medycyny pracy w posiedzeniach komisji BHP Zamawiającego i podczas kontroli warunków pracy
6. Zakres badań winien być uzasadniony stanem zdrowia pracownika lub powierzonymi pracownikowi zadaniami, których wykonywanie może wiązać się z narażeniem na czynniki szkodliwe lub uciążliwe na danym stanowisku pracy lub ich wykonanie jest niezbędne w celu wydania pracownikowi orzeczenia o zdolności do pracy na danym stanowisku.
  7. Wykonawca będzie realizował badania pracownikom na podstawie skierowania zawierającego informacje o wykonywanych czynnościach, czynnikach szkodliwych i uciążliwych oraz zagrożeniach.
  8. Zamawiający dopuszcza możliwość dostarczania przez osoby skierowane do lekarza orzekającego wyników badań laboratoryjnych przeprowadzonych w innych placówkach. W sytuacji, gdy osoba skierowana przez Zamawiającego przedstawi aktualne badania lekarskie, zaświadczenie może być wydane bez potrzeby przeprowadzenia badań, fakt ten jednak należy odnotować w kartotece osoby badanej.
  9. Wykonawca musi dysponować w pełni wyposażonym gabinetem okulistycznym - w tym w sprzęt do komputerowego badania wzroku.
  10. W przypadku, gdy w wyniku badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach badań profilaktycznych zaistnieje potrzeba stosowania przez osobę przyjmowaną do pracy lub pracownika podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego okularów korygujących wzrok, lekarz okulista prowadzący badanie, wystawi zaświadczenie określające parametry odpowiednich szkieł korygujących wzrok, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i

- higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Badanie okulistyczne musi obejmować wystawienie zaświadczenia dla pracodawcy, będącego podstawą do ubiegania się przez pracownika o zwrot kosztów przy zakupie okularów korygujących wzrok.
11. W przypadku osób z ustalonym stopniem niepełnosprawności, lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne będzie zobowiązany do wydania zaświadczenia o celowości stosowania wydłużonej normy czasu pracy, o ile wystąpią przesłanki do wystawienia takiego zaświadczenia.
  12. Wykonawca oświadcza, że gabinety, w których będą wykonywane usługi medyczne, spełniają standardy określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2019r. poz. 595) oraz w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.
  13. Wykonawca oświadcza, że posiada uprawnienia i kwalifikacje zawodowe określone w odrębnych przepisach oraz że powierzy czynności konieczne do wykonania przedmiotu umowy swoim pracownikom posiadającym odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje zawodowe. Wykonawca oświadcza także, że przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za jakość usług stanowiących przedmiot umowy.
  14. Egzemplarze orzeczenia lekarskiego wystawianego w ramach realizacji niniejszej umowy, przeznaczone dla osób kierowanych na badania i pracodawcy (zgodnie z §3 ust. 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy), będą wydawane osobom skierowanym na badania lub przekazywane Zamawiającemu za pośrednictwem operatora pocztowego lub osobiście.
  15. Zamawiający zobowiązuje się do wydawania skierowań na badania profilaktyczne zawierające charakterystykę stanowiska pracy, zgodnie z załącznikiem nr 3 do umowy, przy czym rejestracja pracowników odbywać się będzie w jednym miejscu wskazanym przez Wykonawcę. Do wydania skierowań uprawnieni są pracownicy kadr OR KRUS Poznań.
  16. Wykonawca zapewni ciągłość dostępu do lekarza medycyny pracy i lekarza okulisty (przeprowadzenie badania w tym samym dniu roboczym przez lekarza medycyny pracy i lekarza okulistę). Nie dopuszcza się sytuacji braku możliwości przebadania pracowników w dni robocze przez lekarza medycyny pracy lub lekarza okulistę (poza świętami i dniami ustawowo wolnymi od pracy).
  17. Zgłoszenia pracowników Zamawiającego (osób uprawnionych) celem dokonania rejestracji terminu badania będą następować indywidualnie po numerem telefonu .....
  18. Badania profilaktyczne kończą się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:
    - a) brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku albo
    - b) istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, przy czym:
      - orzeczenie o zdolności do pracy osób niepełnosprawnych winno zawierać odniesienie do wskazań zawartych w przedłożonym przez osobę badaną orzeczeniu o niepełnosprawności,
      - orzeczenie dotyczące pogorszenia stanu wzroku winno zawierać adnotację stwierdzającą fakt pogorszenia stanu wzroku u osoby badanej,
      - orzeczenie o zdolności do pracy przypadku badań kontrolnych winno zawierać datę informującą pracodawcę od kiedy obowiązuje jego zdolność do pracy.
  19. Obowiązkiem Wykonawcy w ramach niniejszego zamówienia będzie także udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w posiedzeniach komisji BHP raz w kwartale oraz w ramach jej działania okresowej kontroli warunków na stanowiskach pracy. Zamawiający będzie za pośrednictwem poczty elektronicznej informował o spotkaniach komisji. Zamawiający ustali z Wykonawcą z 5 –dniowym wyprzedzeniem termin udziału lekarza medycyny pracy w pracach komisji BHP. Wykonawca pisemnie wskaże lekarza medycyny pracy, który będzie uczestniczył w pracach komisji. Wykonawca jest zobowiązany powiadomić Zamawiającego o ewentualnej zmianie lekarza uczestniczącego w pracach przedmiotowej komisji
  20. O zakresie i częstotliwości badań profilaktycznych decyduje lekarz medycyny pracy, działając zgodnie z § 2 ust.1 i 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, z zastrzeżeniem, że Zamawiający wymaga realizacji minimalnego zakresu badań dla poszczególnych grup pracowników zgodnie z pkt 3 załącznika nr 1 do umowy.
  21. Badania zlecane będą sukcesywnie przez cały okres obowiązywania umowy, wg bieżących potrzeb Zamawiającego, z zastrzeżeniem § 7 ust. 1.

#### § 4

##### **Wynagrodzenie i zasady rozliczeń**

1. Maksymalna wartość umowy wynosi: ..... zł (słownie: .....) i jest wartością prognozowaną. Przedmiotowe usługi w zakresie opieki medycznej, służące profilaktyce podlegają zwolnieniu od podatku VAT, na podstawie art. 43 ust. 1 pkt. 18 ustawy o podatku od towarów i usług.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie za rzeczywistą ilość wykonanych badań/czynności na podstawie oferty Wykonawcy stanowiącej załącznik nr 2 do umowy.
3. Podane ceny jednostkowe zawierają wszelkie koszty Wykonawcy związane z realizacją przedmiotu umowy i nie mogą ulec zmianie w całym okresie obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2 umowy.
4. Cena oferty powinna zawierać wszystkie niezbędne elementy konieczne do prawidłowego wykonania umowy, w tym cenę wszystkich badań i czynności koniecznych do wydania orzeczenia dla osób skierowanych na badania.
5. Rozliczenia za realizację przedmiotu zamówienia będą odbywały się za faktyczną ilością wykonanych usług ( badań ) pomnożonych przez cenę jednostkową badania wynikającą z oferty Wykonawcy stanowiącej załącznik nr 2 do umowy.
6. Rozliczenia będą następować po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego na podstawie faktury zawierającej wykaz rodzajowy i ilościowy wykonywanych badań oraz nazwiska i imiona badanych pracowników Zamawiającego.
7. Zapłata należności z tytułu realizacji przedmiotu umowy następować będzie przelewem z rachunku Zamawiającego na rachunek Wykonawcy wskazany na fakturze w terminie 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury przez Wykonawcę.
8. Za termin zapłaty uważa się datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
9. Na fakturze należy umieścić następującą nazwę Zamawiającego i przesłać w wersji papierowej na wskazany adres:

**Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego**

**Oddział Regionalny w Poznaniu**

**ul. Św. Marcin 46/50, 60-972 Poznań**

**REGON 012513262-00346, NIP 526-00-13-054**

10. W przypadku wystawienia ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pomocą platformy elektronicznego fakturowania, faktura dla Zamawiającego wraz z wykazem zawierającym datę realizacji dyspozycji, oznaczenie zbioru z dyspozycją, ilość pojedynczych poleceń przelewów dla świadczeń winna być przekazana na konto użytkownika o numerze identyfikacyjnym NIP 5260013054, tj. Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.
11. Za niedotrzymanie tego terminu, o którym mowa w ust. 7 Wykonawcy przysługują odsetki ustawowe. Konsekwencje z tego tytułu obciążają Zamawiającego.

#### § 5

##### **Bezpieczeństwo informacji**

1. Wykonawca oświadcza, że jako podmiot wykonujący działalność leczniczą, jest administratorem danych osobowych w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.UE. L. 2016 Nr 119/1), zwanego dalej „RODO” udostępnionych przez Zamawiającego w związku ze świadczeniem usług na jego rzecz.
2. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie przepisów prawa w zakresie przetwarzania i ochrony danych osobowych, zgodnie z RODO, ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1000) oraz jej aktów wykonawczych.
3. Wykonawca oświadcza, że wypełnił obowiązki informacyjne przewidziane w art.13 lub art. 14 RODO wobec osób fizycznych, których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu realizacji niniejszej umowy.
4. Zamawiający oświadcza, że wypełnił obowiązki informacyjne przewidziane w art.13 lub art. 14 RODO wobec osób fizycznych, których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu realizacji niniejszej umowy.

## § 6

### Kary umowne

- Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu kary umowne:
  - 100 zł-za każdy dzień opóźnienia w wypełnieniu postanowień § 3 ust. 5 lit. c),
  - 500 zł-za każdorazowe naruszenie postanowień § 5 w zakresie bezpieczeństwa informacji
  - 10 % łącznej wartości umowy, określonej w § 4 ust. 1 -za odstąpienie od umowy z przyczyn, za które odpowiada Wykonawca.
- Stwierdzenie nienależytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy, o których mowa w ust. 1, Zamawiający określi, w sporządzonym na tę okoliczność protokole, którego jeden egzemplarz prześle Wykonawcy.
- W przypadku naliczenia kary umownej przez Zamawiającego, Zamawiający zobowiązuje się do pisemnego poinformowania Wykonawcy o wysokości kary umownej oraz podstawie jej naliczenia. Na podstawie ww. pisemnej informacji Wykonawca zobowiązany jest do uiszczenia kary umownej w terminie 7 dni od dnia otrzymania przedmiotowej informacji. W przypadku nieuiszczenia przez Wykonawcę kary umownej w wyżej określonym terminie Zamawiający potrąci karę umowną z należnego Wykonawcy wynagrodzenia ( faktury).
- Jeżeli wysokość zastrzeżonych kar umownych nie pokrywa poniesionej szkody, Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.
- Zapłata kar, jej potrącenie lub pobranie nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku wykonania pozostałych zobowiązań umownych.
- Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność odszkodowawczą na zasadach ogólnych prawa cywilnego za szkody wyrządzone osobom trzecim w związku z wykonaniem przedmiotu umowy.

## § 7

### Zmiany umowy

- Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmian umowy w zakresie przesunięć ilościowych badań/czynności/liczby osób na poszczególnych stanowiskach będących przedmiotem umowy w następujących warunkach:
  - ilości poszczególnych badań/czynności/liczby osób na poszczególnych stanowiskach podane przez Zamawiającego są orientacyjne i mogą ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego,
  - ceny jednostkowe czynności/badań w ramach przyjętego formularza cenowego, niezależnie od zakupionych ilości, są stałe na czas obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem ust. 2.Dokonywanie zmian, o których mowa w ust. 1 lit. a) odbywać się będzie sukcesywnie wg bieżących potrzeb Zamawiającego i nie wymaga stosowania formy pisemnej, w postaci aneksu.
- Wysokość maksymalnego wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 3 ust. 1 może ulec zmianie, w przypadku zmiany:
  - stawki podatku od towarów i usług (VAT),
  - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
  - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Przedmiotu umowy przez Wykonawcę
  - zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 o pracowniczych planach kapitałowych
- W przypadku zmiany przepisów, o których mowa w ust. 2, skutkujących zmianą wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy każda ze stron Umowy, w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian, do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może wystąpić do drugiej strony o dokonanie odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia.
- Podstawą do dokonania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia, będzie przedstawiona każdorazowo Zamawiającemu kalkulacja kosztów Wykonawcy, potwierdzająca wpływ wejścia w życie przepisów dokonujących te zmiany na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć dokumentację potwierdzającą poprawność dokonanej kalkulacji wraz z dowodami uzasadniającymi zmianę wynagrodzenia. Przedstawiona Zamawiającemu dokumentacja (kalkulacja i dowody) powinna zawierać szczegółowe oszacowanie wpływu zmian legislacyjnych na wzrost kosztów pozostałej do realizacji części zamówienia.

5. Przed podjęciem decyzji o zwiększeniu wynagrodzenia Zamawiający dokona weryfikacji zasadności oraz poprawności obliczeń dokonanych przez Wykonawcę w zakresie żądanej zmiany wynagrodzenia, a także oceny możliwości sfinansowania wyższego wynagrodzenia w ramach środków posiadanych w planie finansowym Zamawiającego, zatwierdzonym na dany rok.
6. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 lit. a), będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu Umowy zrealizowanej, zgodnie z terminami ustalonymi Umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług.
7. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. a), wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
8. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 lit. b) lub lit. c) lub lit. d), będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokości minimalnej stawki godzinowej lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych.
9. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. b), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń Pracowników biorących udział w realizacji umowy, do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokości minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników biorących udział w realizacji umowy, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
10. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit. c), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom biorącym udział w realizacji umowy. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia Pracowników biorących udział w realizacji umowy, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
11. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 4 lit. d), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztów Wykonawcy w związku z zmianą zasad gromadzenia lub wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie związana wyłącznie z tymi pracownikami należącymi do pracowniczych planów kapitałowych, którzy biorą udział w realizacji umowy i będzie odpowiadać zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
12. Warunkiem dokonania zmiany w umowie jest:
  - a) zainicjowanie zmiany warunków przez stronę zainteresowaną poprzez złożenie pisemnego wniosku w sprawie proponowanej zmiany,
  - b) przedstawienie opisu proponowanej zmiany,
  - c) akceptacji zmiany przez obie strony umowy.
13. Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają dla swojej ważności formy pisemnej i muszą być akceptowane przez obydwie Strony umowy, z zastrzeżeniem przypadków określonych w umowie.
14. Nie stanowi zmiany umowy:
  - a) zmiana adresu do korespondencji;
  - b) utrata mocy lub zmiana aktów prawnych przywołanych w treści umowy. Strony stosują się do obowiązujących w danym czasie aktów prawnych;
  - c) zmiana osób reprezentujących Zamawiającego i Wykonawcę;
  - d) zmiana osób odpowiedzialnych za nadzór nad realizacją umowy.
15. Zmiany, o których mowa w ust. 14, dokonywane są w drodze jednostronnego pisemnego oświadczenia danej strony i wywołują skutek od dnia doręczenia go drugiej stronie.

## § 8

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo natychmiastowego rozwiązania umowy w razie stwierdzenia uchybień dotyczących trybu, zakresu i jakości świadczeń zdrowotnych udzielonych przez Wykonawcę.
2. Wykonawca zastrzega sobie prawo natychmiastowego rozwiązania umowy w przypadku zalegania przez Zamawiającego z zapłatą należności ponad 2 miesiące.
3. Strony mogą rozwiązać umowę z zachowaniem 2 miesięcznego okresu wypowiedzenia.
4. Prawo odstąpienia
  - a) Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od umowy bez jakichkolwiek roszczeń Wykonawcy w następujących przypadkach:
    - gdy zostało wszczęte postępowanie upadłościowe wobec Wykonawcy,
    - gdy zostało wszczęte wobec Wykonawcy postępowanie likwidacyjne,
    - gdy Wykonawca utracił możliwość wykonania świadczeń z zakresu medycyny pracy
  - b) Zamawiający zastrzega sobie możliwość odstąpienia od umowy w razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim wypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy nie może natomiast żądać odszkodowania i kar umownych z tytułu odstąpienia,
  - c) Skutki odstąpienia następują na przyszłość od daty odstąpienia i nie dotyczą kar umownych i prawa żądania odszkodowania przewyższającego kary umowne .
5. Rozwiązanie umowy przewidziane w ust. 1, 2 i 3 oraz odstąpienia od umowy przewidziane w ust. 4 musi być złożone na piśmie pod rygorem nieważności.
6. Za skuteczne doręczenie ww. oświadczeń woli uznaje się doręczenie dokonane w godzinach pracy stron umowy – w przypadku KRUS od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00.

## § 9

1. Uprawnionymi do kontaktu z Wykonawcą, w zakresie współdziałania przy realizacji umowy, przekazywania niezbędnych informacji, zmiany osób jest:
  - a) ....., tel. .... mail.....
  - b) ....., tel. .... mail.....
2. Pracownikiem Wykonawcy upoważnionym do kontaktów z Zamawiającym jest:  
....., tel. .... mail.....
3. Zmiana osób, o których mowa powyżej, wymaga zawiadomienia w formie pisemnej, nie powodując konieczności zmiany treści umowy. Konsekwencje uchybienia powyższemu obowiązkowi obciążają stronę, która nie dopełniła formalności w tym zakresie.

## § 10

### Podwykonawcy\*

( \*zapis zostanie wprowadzony do umowy w przypadku korzystania przez Wykonawcę z Podwykonawców )

1. Zamawiający wyraża zgodę na udział podwykonawców w realizacji przedmiotu umowy z zastrzeżeniem, że prowadzona przez nich działalność jest zgodna z przedmiotem umowy. Udział podwykonawców nie zmienia zobowiązań Wykonawcy wobec Zamawiającego za wykonanie przedmiotu umowy. Wykonawca będzie odpowiedzialny na zasadzie ryzyka za działania, uchybienia i zaniedbania podwykonawców i ich pracowników w takim samym stopniu, jakby to były działania, uchybienia i zaniedbania jego własnych pracowników.
2. Strony ustalają, że następujący zakres przedmiotu umowy zostanie powierzony Podwykonawcom tj. :
  - a) zakres .....- podwykonawca .....
  - b) zakres .....- podwykonawca .....

## § 11

1. Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego przenieść wierzytelności na rzecz osób trzecich, ani dokonać innych cesji związanych z realizacją niniejszej umowy.
2. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz inne mające związek z realizacją przedmiotu umowy.

3. W razie sporu sprawy będą rozstrzygane na drodze sądowej przez sąd powszechny w Poznaniu.
4. Integralną częścią umowy są załączniki określone w umowie .

## § 12

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa egzemplarze dla Zamawiającego i jeden egzemplarz dla Wykonawcy.

Wykaz załączników do umowy:

- załącznik nr 1 do umowy – opis przedmiotu zamówienia
- załącznik nr 2 do umowy- oferta wykonawcy
- załącznik nr 3 do umowy – skierowanie na badanie
- załącznik nr 4 do umowy – umowa przetwarzania danych osobowych

---

ZAMAWIAJĄCY

---

WYKONAWCA

.....  
(oznaczenie pracodawcy).....  
(miejsowość, data)**SKIEROWANIE NA BADANIE LEKARSKIE**

(wstępne / okresowe / kontrolne\*)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badanie lekarskie:

Pana/Panią\*)  
.....

numer PESEL\*\*) .....

zamieszkałego/zamieszkałą\*) .....

zatrudnionego/zatrudnioną na stanowisku\*) lub podejmującego/podejmującą\*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy:  
.....  
.....

określenie stanowiska/stanowisk\*) pracy\*\*\*) : .....

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia\*\*\*\*):

- I. Czynniki fizyczne
- II. Pyły
- III. Czynniki chemiczne
- IV. Czynniki biologiczne
- V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:  .....  
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

\*) Niepotrzebne skreślić.

\*\*) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

\*\*\*) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

\*\*\*\*\*) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

- 1) Wydane na podstawie:
  - a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
  - b) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące szkodliwych czynników biologicznych,
  - c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
  - d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
  - e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
- 2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maj 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania