



Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego  
CENTRALA

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Al. Niepodległości 190, 00-608 Warszawa  
Tel. 22 592 64 06, e-mail: zzl@krus.gov.pl  
www.krus.gov.pl;

Warszawa, dnia 18 czerwca 2020 r.

0000-BZZ.152.14.2020

Do wszystkich zainteresowanych

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi uprzejmie informuje, że potencjalny Wykonawca zwrócił się do Zamawiającego z prośbą o udzielenie odpowiedzi na pytania w zakresie zamówienia usługi e-learningowej w formie gotowego kursu e-learningowego w formacie SCORM nt. „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy”

1. Prosimy dodatkowo o doprecyzowanie, co mają Państwo na myśli w paragrafie 3 punk 1 Umowy „...oraz przekazanie pliku opracowanego szkolenia e-learningowego”? Czy wymagają Państwo przekazania czegoś więcej niż paczki SCORM ze szkoleniem?

*Odp. Pod plikiem „opracowanego szkolenia” rozumiemy ewentualne inne dokumenty, poza paczką SCORM.*

2. W wymaganiach podstawowych, w których precyzują Państwo, co powinno zawierać szkolenie, mowa jest także o „scenariuszu szkolenia” (punkt 2.4 podpunkt k)). W związku z tym, że postępowanie dotyczy szkolenia gotowego, czy mają Państwo na myśli opis zakresu merytorycznego szkolenia?

*Odp. Zagadnienie, o którym mowa w pytaniu powyżej jest umieszczone w wymaganiach podstawowych w części wymagań „szkolenie powinno” nie jest to wymaganie, które musi być spełnione obowiązkowo.*

3. W kontekście podpunktu l) punktu 2.4 wymagań podstawowych jest również mowa o certyfikacie. Możliwość wygenerowania certyfikatu zależy od tego czy Państwa platforma posiada wbudowany odpowiedni moduł, na co Dostawca szkolenia nie ma wpływu. Chyba, że chodzi o niespersonalizowany certyfikat (jednakowy dla każdej osoby), który jako plik PDF zostanie podpisany na ostatnim ekranie szkolenia. Nie będzie miał on wówczas żadnych danych użytkownika (imię, nazwisko czy inne), a wyłącznie neutralne informacje, takie jak „Certyfikat ukończenia szkolenia Przeciwdziałanie mobbingowi. Zakres szkolenia: ...”.

*Odp. Zagadnienie, o którym mowa w pytaniu powyżej jest umieszczone w wymaganiach podstawowych w części wymagań „szkolenie powinno” nie jest to wymaganie, które musi być spełnione obowiązkowo.*

DYREKTOR  
Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi  
mgr Grażyna Szymańska